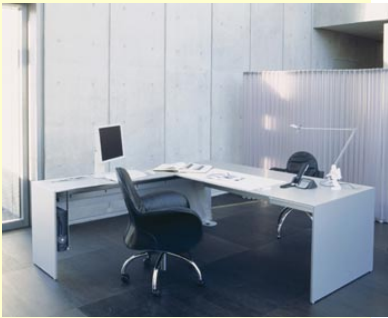


## ES POT ACOMIADAR TOTA LA PLANTILLA D'UN CENTRE DE TREBALL SENSE EXPEDIENT DE REGULACIÓ?

Recentment, el Tribunal Suprem es va pronunciar sobre la següent qüestió:



*Quin és el criteri a seguir pel còmput dels treballadors afectats als efectes de determinar un acomiadament col·lectiu? El total de treballadors que integren l'empresa (article 51.1 de l'Estatut dels Treballadors)? Només els del centre de treball afectat (article 1.1 de la Directiva Comunitària 98/59)?*

Doncs bé, el Tribunal Suprem conclou que el criteri correcte és el primer, és a dir, que el còmput dels treballadors afectats serà de la totalitat de treballadors que integren l'empresa, i tot això pels següents motius:

1.- De l'aplicació de l'article 1.1 de la Directiva 1998/59/CE, de 20 de juliol, resultaria donar una rellevància al centre de treball per sobre del de l'empresa, en tant que element determinant pel còmput dels barems numèrics de treballadors afectats en cas d'un acomiadament col·lectiu, conduint a aplicar l'article 51 de l'ET i no el 52.

2.- L'article 51.1 de l'ET fa referència a l'empresa en tant que unitat pel còmput dels treballadors afectats, sent aquest el marc organitzatiu a tenir en compte a l'hora de comptabilitzar la plantilla. Criteri ratificat en nombroses ocasions per la doctrina científica.

3.- El tractament que fa la Directiva mencionada al centre de treball s'ha d'interpretar amb la prudència i flexibilitat segons les circumstàncies del cas. En qualsevol cas, l'objectiu d'aquesta normativa comunitària és el de reforçar la protecció dels treballadors, tenint aquesta un caràcter de norma mínima millorable per les legislacions nacionals a favor dels treballadors. És per això, que el Tribunal conclou que el respecte a la unitat de referència física (empresa i no el centre de treball) pel còmput dels treballadors afectats millora la norma comunitària, així com l'exigència de justificació de la causa o la necessitat d'autorització prèvia per a procedir a l'acomiadament col·lectiu.

**Nota informativa:** l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.