



ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL.

Sentència del Tribunal Suprem de 3 de març de 2009, en matèria de conflicte col·lectiu.



En relació al conflicte col·lectiu instat per Bufet Vallbé, en nom de la Unió Catalana d'Hospitals (UCH), junt amb el Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPS), relatiu a l'import de les hores de guàrdia als Hospitals que formen part de la XHUP (i concretament a si aquest import ha de ser el fixat al Conveni col·lectiu, o ha de ser el de l'hora extraordinària), el Tribunal Suprem ha dictat sentència, de data 3 d'abril de 2009, que anul·la la Sentència dictada per la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, la qual no va resoldre sobre el fons de l'objecte de debat, sobre la base d'entendre que no es pot parlar de què existeixi un conflicte real entre les parts, atès que ningú no ha impugnat el Conveni.

En paraules textuais, el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya va manifestar que *"lo que se pide es que se ratifique la validez de unas normas que no consta que hayan sido impugnadas"*, i per tant, segons el seu criteri, no ens trobàvem davant un conflicte jurídic real, sinó davant una mera consulta sobre la legalitat d'una norma, extrem aquest respecte del qual *"la Sala no posee competencia para evacuar consultas de este tipo"*.

Varem presentar un recurs de cassació davant del Tribunal Suprem ja que, en definitiva, enteníem que la ingent quantitat de demandes en reclamació de quantitat que actualment existeixen i que van ser aportades al procediment judicial, era un fet suficient per decidir que ens trobem davant un conflicte real i actual.

El Tribunal Suprem ha recollit els nostres arguments i ens ha donat la raó anul·lant la sentència del TSJ de Catalunya. En paraules del Tribunal Suprem *"resulta forzoso concluir que la pretensión tiene un interés real y actual y, por tanto, merecedor de protección, ya que n intenta la convalidación del convenio, sino resolver por vía colectiva unos conflictos individuales.....Es claro el interés actual existente, pues hay un conflicto real, manifestado en las numerosas demandas plurales planteadas, que requiere una respuesta judicial, solicitada por el cauce del conflicto colectivo"*.

Això comporta que el TSJ de Catalunya s'haurà de reunir per dictar una nova sentència en la que donin resposta al fons de les nostres al·legacions.

Sentència sobre Modificació Substancial de Condicions de Treball.

En data 1 de març de 2009, el Jutjat Social número 1 de Mataró va dictar Sentència favorable a la part representada per Bufet Vallbé en un procediment de reclamació en contra de Modificació Substancial de Condicions de Treball (MSCT).

Concretament els fets feien referència a un col·lectiu de metges especialistes, part demandant, els quals no estaven inclosos en la rotació de l'atenció continuada. L'empresa però, comunica a tal col·lectiu que a partir d'una data determinada passaran a formar part d'aquesta rotació, atenent-se per tant a la jornada i horari establerts per a la prestació del servei d'atenció continuada.

Tal col·lectiu estava fins llavors exonerat del servei referenciat en virtut de l'especialitat en la que desenvolupaven la seva activitat, gaudint doncs d'una jornada i horari diferents als del servei d'atenció continuada.

Les raons argumentades per l'empresa per a justificar la modificació implantada feien referència a: manca de professionals qualificats aptes per a la realització de guàrdies, raons de caire organitzatiu i múltiples queixes rebudes pels usuaris d'urgències i de la cobertura nocturna.

La Sentència desestima la demanda interposada i fonamenta que la justificació invocada per l'empresa es considera suficientment acreditada, a més d'haver-se respectat les formalitats legalment exigides per a la modificació referenciada. Considera a més, que la modificació és de caràcter individual, com sigui que no afectava a un percentatge per sobre del 10% de la plantilla i si fins al moment els demandants havien estat exonerats del servei d'atenció continuada era en resposta a una condició més beneficiosa, no una condició derivada de cap pacte col·lectiu o del conveni aplicable.

Sentència sobre retribucions dels treballadors d'una ETT.

En data 22 de gener de 2009 el Tribunal Suprem va dictar Sentència en Unificació de Doctrina mitjançant la qual reconeix als treballadors contractats a través d'una Empresa de Treball Temporal (ETT) el dret a percebre les mateixes retribucions que la resta de treballadors de la plantilla on estiguin prestant els seus serveis. Això suposa que, a banda de percebre igual salari base i les retribucions establertes pel conveni col·lectiu aplicable, també percebran qualsevol altre complement que s'aboni a la resta de treballadors, encara que es tracti d'una millora pactada entre l'empresa i els representants d'aquests.

El Tribunal Suprem argumenta la seva posició a tenor de l'aplicació de la Directiva Europea 2008/104/CE.

Cal però especificar que quedaran fora les millores voluntàries a la Seguretat Social, l'acció social empresarial i les indemnitzacions que cobrin els treballadors per suspensions i extincions de la relació laboral, com sigui que són conceptes extrasalarials.

ACTUALITAT JURÍDICA.

Indemnització mitja d'un acomiadament pactat.



Amb el context de crisi econòmica en la qual ens trobem immersos, les extincions de contractes laborals són malauradament habituals. Recentment, s'han publicat unes dades del Ministeri de Treball que constaten que la indemnització mitja per **acomiadament quan aquest és pactat en els serveis d'arbitratge i conciliació acostuma a rondar els 36.000 euros, mentre que aquesta xifra se situa en 6.000 euros si la demanda arriba als jutjats.**

La diferència radica en el fet de què les demandes que acostumen a arribar a Magistratura són les que tenen dret a indemnitzacions més baixes per portar poc temps a l'empresa i tenir un salari baix; mentre que les extincions de molta antiguitat i de sous elevats s'acostumen a pactar fins i tot abans d'arribar als serveis de conciliació i arbitratge.

ACTUALITAT NORMATIVA.

Reial Decret 359/2009, de 20 de març, pel què es modifica el Reial Decret 148/1996, de 5 de febrer, pel qual es regula el procediment especial per al reintegrament de les prestacions de la Seguretat Social indegudament percebudes.

L'objecte d'aquest Reial Decret, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de dia 10 d'abril de 2009, és completar la normativa legal vigent respecte el reintegrament de prestacions de la Seguretat Social en el sentit de donar cobertura legal al buit existent respecte dels supòsits on el deutor de prestacions indegudament percebudes i abonades a través d'una entitat gestora és, alhora, creditor de prestacions econòmiques abonades en el mateix període de temps, incompatibles entre elles i gestionades per entitats diferents. L'únic requisit però és que les dues prestacions estiguin compreses en l'acció protectora prevista en els termes de l'article 38 de la LGSS.

Decret 56/2009, de 7 d'abril, per a l'impuls i el desenvolupament dels mitjans electrònics a l'Administració de la Generalitat.

Aquest Decret, publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de dia 16 d'abril de 2009, sorgeix amb la voluntat d'establir els elements necessaris per a l'ordenació, impuls i desenvolupament de serveis a la ciutadania, és a dir, s'estableix un sistema el qual té relació directa amb la voluntat de simplificació, evitant que les empreses, institucions i ciutadania aportin documents que no siguin estrictament necessaris o bé es puguin obtenir en format electrònic directament de la mateixa Administració o d'altres amb les corresponents garanties de protecció de les dades personals.

Aquesta regulació s'entén sens perjudici de la possibilitat que, a l'empara de l'article 111 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i, a través d'una norma amb rang de llei, es puguin desenvolupar polítiques pròpies que complementin la present regulació en la voluntat d'avançar en la implementació dels mitjans electrònics en el funcionament ordinari de l'Administració.

Reial Decret 710/2009, de 17 d'abril, pel què es desenvolupen les previsions de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2009, en matèria de pensions de Classes Passives i de determinades indemnitzacions socials.

Mitjançant aquest Reial Decret, publicat al BOE del dia 30 d'abril de 2009, es pretén fixar les quanties de les indemnitzacions i determinar quins seran els beneficiaris en cas de defunció del causant respecte de les pensions de classes passives. Si bé el reconeixement de les indemnitzacions va a càrrec d'una Comissió interministerial integrada per representants dels Ministeris de Justícia, Interior, Economia i Hisenda, la qual requereix de desenvolupament reglamentari per a la determinació dels membres que la componen, normes per al funcionament adequat i determinació de mitjans personals i materials.

Concretament, el present Reial Decret regula:

- Pensions de jubilació o retirada per incapacitat permanent per al servei o inutilitat: determinació de la quantia (reducció o increment) i normes de procediment per al seu reconeixement.
- Incompatibilitat amb el treball actiu de les pensions de jubilació o retirada.
- Indemnitzacions a expresos socials.

Ordre EHA/1030/2009. Elevació del límit exempt de l'obligació d'aportar garantia en les sol·licituds d'ajornament o fraccionament de deutes tributaris.

Davant l'augment de les dificultats conjunturals de caràcter econòmic financer dels contribuents, el Ministeri d'Economia i Hisenda (Ordre EHA/1030/2009) ha considerat necessari elevar el límit d'exempció de l'obligació d'aportar

garantia en les sol·licituds d'ajornament o fraccionament de deutes tributaris fins al **18.000 Euros**.

Aquest nou límit, fins ara situat en els 6.000 Euros, serà aplicable a les sol·licituds d'ajornament o fraccionament de deutes tributaris i demés de naturalesa pública, que es trobin en període voluntari o executiu, gestionats per l'Agencia Estatal de la Administración Tributaria, i que es presentin a partir del dia **1 de maig de 2009**.

Recordem que no són ajornables els deutes corresponents a obligacions que hagi de complir el retenidor o l'obligat a realitzar pagament a compte, excepte si l'obligat al pagament no disposa de bens suficients per garantir el deute i l'execució del seu patrimoni pogués afectar substancialment al manteniment de la capacitat productiva i del nivell d'ocupació de l'activitat.

ÚLTIMA HORA.

Des de la Confederació d'Advocats Joves es pretén presentar un esborrany de Conveni Col·lectiu davant del Consell General de l'Advocacia abans de finals d'any.

Rècord de 2008: més de 100.000 casos (102.925) d'acomiadament arriben a la via judicial, un 55,4% més que l'any 2007.

Aurelio Desdentado, Magistrat del Tribunal Suprem, defensa acabar amb la figura de l'ERE, reclamant una reforma del "deficient" règim actual dels acomiadaments econòmics.

LES XIFRES PARLEN* ...

78% dels directius no preveu canvis en les seves plantilles durant el 2n semestre de 2009.	5% dels directius espera augmentar un 5% la seva plantilla durant el 2n semestre de 2009.	14% dels directius espera reduir la seva plantilla durant el 2n semestre de 2009.
---	--	--

**Xifres segons les dades de l'Estudi Manpower de Proyección de Empleo.*

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.