

ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL.

Sentència de l'Audiència Nacional, de 25 de març de 2009, sobre la facilitació de mitjans informàtics als representants dels treballadors.

Aquesta sentència gira al voltant del debat respecte si l'empresa està obligada o no a facilitar mitjans informàtics als representants dels treballadors.



Els fets es remunten al febrer de l'any 2002, quan les seccions sindicals d'una empresa van signar un pacte amb la patronal en virtut del qual els representants dels treballadors gaudirien d'un local suficientment espaiós per dur a terme les seves reunions. A més, es va acordar que aquest local estaria equipat amb taules, cadires, telèfon, arxiu, màquina d'escriure i material d'escriptori.

El conflicte però, es va generar quan a posteriori les seccions sindicals varen sol·licitar connexió a Internet i correu electrònic, al què l'empresa es va negar.

L'Audiència Nacional va resoldre entenent que en el moment de signar el pacte ja existien els mitjans que posteriorment se sol·licitaven per part de les seccions sindicals i si el pacte no ho recull no es pot interpretar de cap altra manera que atenent-se a allò que disposa de manera literal el mateix.

Per tant, i portant a col·lació els articles del Codi Civil relatius als contractes, no cabran "*interpretacions dels pactes més enllà dels estrictes termes en què hagin estat redactats*", la qual cosa suposa que si en el moment de subscriure el pacte no es va dir de manera expressa que s'havia de proporcionar Internet i correu electrònic, posteriorment l'empresa no té obligació de dotar de tals mitjans als representants dels treballadors.

Sentència del Tribunal Suprem, de 6 de març de 2009, sobre la contractació temporal.

Recentment, el Tribunal Suprem, s'ha tornat a pronunciar en Unificació de Doctrina, respecte de la insuficiència d'al·legar "*acumulació de tasques*" per a la justificació d'un contracte eventual per circumstàncies de la producció, ja que si l'empresa finalment no pot provar que realment existeix tal acumulació, el contracte esdevindrà automàticament indefinit. Conseqüentment, l'acomiadament del treballador serà declarat improcedent. Per tant, el Tribunal Suprem continua en la mateixa línia jurisprudencial que ve sostenint

respecte la validesa de la clàusula de temporalitat dels contractes de durada determinada, la qual pot resumir-se tal i com va fer la Sentència de 21 de març de 2002 (R 2456/01).

Més de 1000 dies de baixa en 4 anys no són causa d'acomiadament objectiu.

Així s'ha pronunciat el Tribunal Superior de Justícia de Múrcia, confirmant la sentència del Jutjat Social, per la qual entén improcedent l'acomiadament d'una treballadora que va estar en situació d'incapacitat temporal durant més de mil dies (1029 dies), en 4 anys de contracte. La treballadora va ser acomiadada en base a l'article 52.a) de l'Estatut dels Treballadors, és a dir, per ineptitud coneguda o sobrevinguda amb posterioritat a la contractació. El Tribunal però, creu que no només cal demostrar els diferents períodes d'incapacitat temporal de la treballadora, sinó que una vegada s'ha acabat aquesta situació, la persona continua limitada de tal manera que es genera una incompatibilitat amb el seu treball habitual.

ACTUALITAT JURÍDICA.

Futura Llei de Serveis.



La futura Llei de Serveis, aprovada recentment com a Projecte de Llei pel Consell de Ministres, es preveu que suposi un increment del 0,8% d'ocupació, és a dir, entre 150.000 i 200.000 nous llocs de treball fins l'any 2012. D'aquesta manera s'espera que el negoci del tercer sector es recuperi de la davallada del 187% que ha patit darrerament.

ACTUALITAT NORMATIVA.

Pel què fa a les novetats normatives referents al darrer mes, aquestes han estat publicades de manera immediata mitjançant una nota informativa de data 21 de maig de 2009, la qual podeu consultar a l'Apartat 'Actualitat' de la nostra pàgina web: www.vallbe.cat.

Concretament, aquesta fa referència a la Llei de Contractes del Sector Públic, la qual, per la seva transcendència, va ésser comentada immediatament després de la seva publicació.

Finalment, recordar que també trobareu una nota respecte de les instruccions necessàries per a la participació de les persones treballadores en la propera cita electoral del dia 7 de juny de 2009.

Així doncs, des de la publicació d'aquestes notes informatives, no s'ha publicat cap altra norma de rellevància suficient per a comentar-la en aquesta secció.

ÚLTIMA HORA.

Els grups parlamentaris de CiU i PSOE han acordat en el Congrés dels Diputats ampliar de 15 dies a 4 setmanes el permís de paternitat en els casos de naixement, acollida o adopció. En qualsevol cas però, tal mesura entraria en vigor a partir del dia 1 de gener de 2011.

ELS PROFESSIONALS DE BUFET VALLBÉ, AQUEST MES A...

- La JORNADA A L'ESCOLA DE PRÀCTICA PROFESSIONAL DE L'ADVOCACIA.
Participació del **Paco Carretero** en sessió formativa en matèria de *Dret Laboral*.
(04/05/2009)
- La JORNADA DE L'ÈTICA I LA RESPONSABILITAT DEL TENIR CURA.
Participació del **Javier Vicente** en la Taula Rodona en matèria de *Responsabilitat civil i penal de la professió infermera*. (08/05/2009)
- La JORNADA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN L'ÀMBIT SANITARI.
Participació del **Paco Carretero** en la Taula Rodona en matèria de *la Norma Bàsica d'Autoprotecció dels centres, establiments i dependències dedicades a activitats que puguin donar origen a situacions d'emergència (RD 393/2007)*.
(20/05/2009)
- La FORMACIÓ DE PERSONAL DE RECURSOS HUMANS.
Participació del **Paco Carretero**, del **Pedro Sanchez** i del **Miquel Àngel Andreu** en la impartició d'un curs destinat als professionals del Departament de Recursos Humans d'un Hospital adscrit a la XHUP.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.