



## ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL.

El Tribunal Suprem ha arribat a la conclusió de que l'empresa no serà responsable en un supòsit d'assetjament laboral quan no existeixi cap indicati que permeti estimar que aquesta tingues coneixement del mateix.



Es recull tal decisió en una Sentència d'Unificació de Doctrina, de 15 de desembre de 2008, recentment publicada, que cassa i anul·la la Sentència del Tribunal Superior de Justícia d'Andalusia la qual, a banda de condemnar al treballador a indemnitzar a la víctima, contemplava alhora la responsabilitat solidària de les empreses per les quals treballaven.

S'argumenta la posició del Tribunal Suprem en virtut de que no es pot emparar la responsabilitat de l'empresa davant d'un supòsit com l'analitzat en els deures de prevenció de riscos laborals que l'empresari té d'acord al que es disposa a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, com sigui que ens trobem en un àmbit com el de les relacions humanes entre els treballadors, el qual pot ser canviant i imprevisible.

En igual sentit va arribar el Tribunal Constitucional en Sentència de 16 d'abril de 2007, davant d'un cas similar.

## ACTUALITAT JURÍDICA.



El passat dia 13 de març de 2009, el Govern va aprovar el Pla Integrat d'Actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per aquest 2009, on es preveu que l'activitat inspectora augmenti en un 30%.

Aquest Pla incorpora els objectius de l'Administració General de l'Estat i de les Comunitats Autònomes, el qual s'agrupa en quatre grans àrees, les quals són les següents: prevenció de riscos laborals, ocupació i relacions laborals, Seguretat Social i economia irregular i treball d'estrangers.

## ACTUALITAT NORMATIVA.

*Ordre TRE/123/2009, de 9 de març, per la qual s'estableixen les bases reguladores que han de regir la concessió de subvencions per a la promoció de l'ocupació autònoma*

---

A l'any 1986 es regula per primer cop el Programa de foment per a l'ocupació autònoma, dirigit a fer més atractiu el treball per compte propi entre els demandants d'ocupació, garantint un finançament mínim dels projectes en les seves primeres fases d'implantació.

Actualment, les funcions i serveis en matèria de gestió dels ajuts i subvencions mencionats estan sota la competència de la Direcció General d'Economia Cooperativa i Creació d'Empreses, d'acord amb el Decret 199/2007, de 10 de setembre.

En virtut doncs d'adaptar la normativa reguladora que regeix els ajuts destinats a la promoció de l'ocupació autònoma i atesos els canvis produïts en la situació econòmica actual, es fa necessària una nova ordre de bases reguladores que han de regir la concessió de subvencions per a la promoció de l'ocupació autònoma que tingui en compte el col·lectiu de persones en general.

Els tipus de subvencions que es recullen són:

- a) Subvenció per a l'establiment com a treballador/a autònom/a o per compte propi.
- b) Subvenció financera.
- c) Subvenció per a assistència tècnica.
- d) Subvenció per a formació.

*Reial Decret Llei 3/2009, de 27 de març, de mesures urgents en matèria tributària, financera i concursal davant l'evolució de la situació econòmica*

---

El 31 de març de 2009 s'ha publicat al BOE el **Reial Decret Llei 3/2009**, de 27 de març, de mesures urgents en matèria tributària, financera i concursal davant l'evolució de la situació econòmica.

**Objectiu:** adequar a la nova situació algunes normes que incideixen directament sobre l'activitat empresarial, així com seguir impulsant la superació de la crisi mitjançant l'enfortiment de la competitivitat del model productiu.

**Mesures:**

1) *Matèria tributària.*

- Modificació del tipus d'interès legal del diner i el de l'interès de demora: Es rebaixa, amb efectes des de l'1 d'abril de 2009, el tipus d'interès legal del diner, que passa del 5,5% al 4% fins al 31 de desembre de 2009. Pel què fa a l'interès de demora, passa del 7% al 5%.
- Supressió del límit temporal de la possibilitat de deducció de determinades inversions en I+D+i: Es suprimeixen els límits temporals de 10 i 15 anys per a l'aplicació de les deduccions en l'Impost sobre Societats per determinades inversions en I+D+i.

2) *Matèria financera.*

- Possibilitat de reassurança de crèdit i caució: S'habilita al Consorci de Compensació d'Assegurances per a què pugui desenvolupar activitats de reassurança del crèdit i la caució, amb efectes des de l'1 de gener de 2009 i amb caràcter indefinit.

3) *Matèria concursal.*

- En aquesta matèria, les modificacions de la Llei 22/2003, Concursal s'agrupen de la següent manera:

- a) Publicitat del concurs: Reducció de costos i número de publicacions exigides per a la declaració del concurs i la resta de notificacions, comunicacions i tràmits del procediment, que es faran únicament al BOE i de forma gratuïta.

S'inclou la preferència dels mitjans telemàtics per a les comunicacions del jutjat a mitjans de publicitat i altres organismes públics.

Creació del Registre Públic Concursal, accessible gratuïtament a Internet, que recull i amplia la publicitat que s'establia a l'anterior registre públic de resolucions concursals i que es desenvoluparà reglamentàriament.

- b) Administració concursal: noves regles per a l'aprovació de l'aranzel que determina la retribució dels administradors concursals.

- c) Reintegració de la massa i acords de refinançament: Es consideren acords de refinançament els assolits pel deutor que ampliïn significativament el crèdit disponible o la modificació de les seves obligacions. En cas de concurs, aquests acords no estaran subjectes a la rescissió judicial, sempre i quan hagin estat subscrits per creditors que representin 3/5 del passiu del deutor en el moment d'adoptar l'acord, siguin informats per un expert independent designat pel registre mercantil (que després no podrà ser nomenat administrador concursal) i es formalitzin en escriptura pública. Estan incloses aquí les garanties constituïdes a favor dels crèdits de dret

públic i a favor del Fons de Garantia Salarial en els acords o convenis de recuperació.

- d) Reconeixement i subordinació de crèdits: Es reconeixen com a contingents els crèdits de l'Administració pública que resultin de procediments de comprovació o inspecció, fins a la seva quantificació.

Crèdits subordinats: els derivats d'obligacions recíproques en els que els creditors obstaculitzin de forma reiterada el seu compliment en perjudici de l'interès del concurs.

- e) Conveni: Aquell deutor en estat d'insolvència que hagi iniciat les negociacions per obtenir adhesions a una proposta anticipada de conveni i ho comuniqui al Jutjat en el termini de 2 mesos, no tindrà l'obligació de sol·licitar la declaració de concurs. Transcorreguts 3 mesos des de la comunicació, haurà de sol·licitar la declaració de concurs, que es considerarà voluntari, dins del mes següent, hagi o no assolit les adhesions necessàries per a l'admissió a tràmit de la proposta anticipada de conveni (creditors que representin més d'1/5 part del passiu).

Es redueixen els supòsits en els que el concursat no pot presentar proposta anticipada de conveni, així com les adhesions necessàries per a que sigui admesa a tràmit, quan la proposta es presenti amb la pròpia sol·licitud del concurs (creditors que representin 1/10 part del passiu).

Es possibilita la tramitació escrita del conveni (presentant adhesions o vots en contra sense necessitat de convocar junta de creditors) quan el número de creditors excedeixi de 300.

- f) Liquidació anticipada: Es preveu la possibilitat de què el deutor presenti una proposta anticipada de liquidació.

- g) Normes processals: Els expedients de modificació substancial de les condicions de treball i de suspensió o extinció col·lectiva de les relacions laborals es tramitaran davant el jutge del concurs només un cop declarat el concurs (i no un cop presentada la declaració del concurs).

El jutge del concurs pot acordar la modificació substancial de les condicions de treball i l'extinció o suspensió col·lectives dels contractes de treball, sense l'emissió del corresponent informe de l'administració concursal, si estima que la demora en l'aplicació d'aquestes mesures pot comprometre greument la viabilitat de l'ocupació o causar un greu perjudici als treballadors.

S'amplia l'àmbit d'aplicació necessària del procediment abreujat a aquells deutors el passiu dels quals no superi els 10.000.000 d'euros (abans un milió). En aquest procediment, només se celebrarà vista quan les parts l'hagin sol·licitat.

## **ÚLTIMA HORA. - *Menys aprovació als ERO no pactats.***

La pressió de l'opinió pública ha portat a què les Autoritats Laborals, sigui el Ministeri de Treball o bé l'Autoritat Laboral de la Comunitat Autònoma, s'endureixin a l'hora d'aprovar un Expedient de Regulació d'Ocupació.

Hi hagut un descens important en l'aprovació dels expedients, sobretot els que es presentin sense acord entre la part social i l'empresari.

**Nota informativa:** l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.