

ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL.

Lactància: el gaudi de l'acumulació.



El passat dia 11 de novembre de 2009, el Tribunal Suprem va dictar sentència en unificació de doctrina la qual determina que, si el conveni col·lectiu d'aplicació no disposa res respecte de com gaudir de la lactància acumulada, no hi haurà obligació d'acumulació. I, en el supòsit en què sí que hi hagués una previsió convencional, dita previsió podrà establir els següents punts:

- a) Un topall màxim de dies.
- b) Fixar les regles en cas de part múltiple.
- c) Podrà excloure l'acumulació.

Evidentment, sempre queda la possibilitat de què empresa i treballador puguin arribar a un acord al marge.

El raonament que fa el Tribunal Suprem és aplicar exclusivament l'Estatut dels Treballadors en el seu article 37.4, el qual estableix una durada del permís per lactància, que s'ampliarà proporcionalment en cas de què el part sigui múltiple, però aquesta ampliació es refereix al permís, no a l'acumulació. No obstant, l'article referit fa una remissió clara a la negociació col·lectiva, permetent alterar les condicions del gaudi del permís sempre però dins dels límits del què preveu el marc de la normativa estatal.

Els acomiadaments disciplinaris d'una empresa en concurs de creditors.

Si bé és cert que l'extinció col·lectiva regulada a la Llei Concursal preveu que les extincions dels contractes de treball les veurà el Jutge Mercantil, no és així pels acomiadaments de caràcter disciplinari.

És a dir, el fet de què una empresa estigui en situació de concurs no significa que totes les extincions contractuals les hagi de conèixer el Jutge Mercantil, si no que si hi ha un acomiadament per causes disciplinàries i, posteriorment el treballador interposa una reclamació per acomiadament, qui tindrà la competència per veure el cas serà el Jutge del Social.

Aquesta és a la conclusió a la que ha arribat la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Galícia en Sentència de data 29 de gener de 2010.

De totes maneres, i havent fet una diferenciació entre les competències dels jutjats mercantils i dels jutjats socials, entén el Tribunal que si la sentència que dicti un jutjat social pot tenir afectació, en la fase d'execució, respecte dels béns o drets del contingut patrimonial de l'empresa en concurs, la competència serà del jutge que estigui veient el concurs.

La conciliació en la via civil en el marc d'un accident laboral.



L'Audiència de Càceres, en data 9 de febrer de 2010, ha dictat una sentència per la qual entén que els tribunals de l'ordre Civil són competents per conèixer d'una demanda de conciliació que pugui presentar un treballador víctima d'un accident de treball i vol evitar un procediment posterior de reclamació per la via laboral.

Processalment, aquest treballador va al·legar l'aplicació de l'article 1.902 del Codi Civil, relatiu als danys i perjudicis que pugui patir una persona, en aquest cas, un accident de treball.

Per via de l'article 460 de la Llei d'Enjudiciament Civil, es dona cabuda a la petició del treballador ja que tal article el que preveu és que abans de promoure un procediment judicial es podrà intentar la conciliació del conflicte o bé davant del Jutjat de Pau competent o davant del Jutjat de Primera Instància.

Certament però, ens trobem davant d'un cas excepcional ja que en l'àmbit laboral ja existeix pròpiament la via prèvia a la judicial, que és la preceptiva conciliació en via administrativa prevista a l'article 63 de la Llei de Procediment Laboral, i que és obligatòria per instar el procediment davant dels jutjats socials.

ACTUALITAT JURÍDICA.

Conseqüències dels acomiadaments per ERO.

Arrel de la nova campanya per a l'Impost de la Renda de les Persones Físiques, s'ha donat un avís des del Registre d'Economistes Assessors Fiscals per tal que, amb independència de què és necessari revisar l'esborrany previ de la declaració, aquesta necessitat es veu augmentada en aquells casos on s'hagi rebut una indemnització per acomiadament.

Si ens remuntem al desembre de l'any passat, es va aprovar la mesura de què aquelles indemnitzacions que es rebessin en motiu d'un expedient de regulació d'ocupació quedarien exemptes fins a 45 dies per any treballat, augmentant els 20 dies que inicialment s'entenen exemptes de tributació.

Aquesta mesura va entrar en vigor amb caràcter retroactiu, és a dir, que encara que s'aprovés al desembre es tindria en compte per a tots els acomiadaments produïts a partir del 8 de març de 2009.

Per tant, el problema amb el que es poden trobar molts dels contribuents que van ser acomiadats entre el 8 de març de 2009 i el desembre de 2009 és que hagin pagat més del compte a Hisenda i aquesta circumstància l'han de posat en coneixement immediatament, ja que no se'ls està aplicant la normativa adequada.

Targeta Sanitària Europea.

Des de la Comissió Administrativa Europea de Coordinació dels Sistemes de Seguretat Social s'ha decidit recentment que s'ha d'ajustar un model únic per a permetre una major facilitat en l'assistència sanitària en àmbit europeu, evitant un ús abusiu i fraudulent de la targeta sanitària europea.

S'haurà de determinar el termini de validesa de les targetes, la qual cosa serà competència de cada Estat membre. No obstant, caldrà tenir en compte que el termini fixat ha d'estar indiscutiblement lligat amb el dret de l'assegurat. L'objectiu és facilitar l'ús d'aquesta targeta, podent utilitzar-se en qualsevol situació d'estada temporal en un altre Estat Membre, sigui per raons d'oci, de treball o per estudis. El que queda absolutament exclòs és el seu ús quan el propòsit d'estada sigui, únicament, el fet de rebre el tractament sanitari.

De les normes en matèria de temps de treball.

Darrerament ha tingut lloc una consulta feta des de la Comissió Europea als representants dels treballadors i empresaris per saber quines creien que eren les opcions per a revisar les normes en matèria de temps de treball en àmbit europeu. L'objectiu d'aquesta consulta és valorar quina repercusió podria tenir sobre la Directiva de temps de treball (88/2003) per acabar determinant la conveniència o no d'una revisió global. De moment únicament s'ha iniciat el període de consultes però els representants tant de treballadors com d'empresaris tenen fins a sis setmanes per emetre la seva valoració.

Salari Mínim Europeu.

S'ha començat a parlar en àmbit europeu respecte de la conveniència de fixar un salari mínim europeu el qual podria ajudar a combatre la pobresa. Si fos el cas, aquest estaria recollit en una Directiva. Bàsicament, el discurs s'ha iniciat com sigui que dins dels Estats Membres hi ha un avisme entre els salaris mínims, anant des dels 113 euros de Bulgària, als 1.570 euros de Luxemburg.

ACTUALITAT NORMATIVA.

Reial Decret 459/2010, de 16 d'abril, per el reconeixement d'efectes professionals a títols estrangers d'especialistes sanitaris.

El Reial Decret 459/2010, de 16 d' abril, publicat al BOE d'avui estableix les condicions pel reconeixement, dels efectes professionals, a títols estrangers d'especialistes en Ciències de la Salut, obtinguts en Estats que no formen part de la Unió Europea.

Amb aquesta norma, es pretén donar resposta a situacions que la societat actual ha generat, com l'alt nivell de mobilitat dels professionals sanitaris, no solament al marc de la Unió Europea, sinó també d'altres països no comunitaris que volen exercir en el nostre sistema sanitari.

Destaca, com objectiu general, que el procediment de reconeixement professional no vagi en detriment dels alts nivells de qualitat aconseguits tant a Espanya com a la resta dels Estats membres de la Unió en la formació d'especialistes. Per això, un Comitè d'Avaluació compararà la formació adquirida als països d'origen amb la que s'obté al nostre Estat, per tal de comprovar que els títols estrangers compleixen els requisits mínims de formació fixats per la Unió Europea a les corresponents Directives d'aplicació.

Igualment, s'exigirà un període d'exercici en pràctiques o formació complementària, per tal de garantir el dret de a la salut dels ciutadans i el bon funcionament de les institucions sanitàries.

Aquesta norma, que ha estat sotmesa a diversos informes per part de les organitzacions col·legials mèdiques, farmacèutiques, d'infermeria,... i que entrarà en vigor demà mateix, faculta igualment al Ministeri de Sanitat i Política Social per dictar les disposicions que siguin necessàries pel desenvolupament i aplicació d'aquesta norma.

Més informació, així com els annexos amb les instruccions per complimentar les corresponents sol·licituds de reconeixement a efectes professionals, els podeu trobar al següent link:

<http://www.msc.es/profesionales/formación/recoTitulosExtra.htm>.

ÚLTIMA HORA.

- Les empreses espanyoles van pagar un total de 2.358,90 milions d'euros en indemnitzacions per acomiadaments durant el passat 2009. Aquesta xifra suposa un augment del 12,3% més en comparació amb l'any 2008.
- Continua la crisi en el mercat laboral: només un 17% de les empreses espanyoles preveu augmentar la seva plantilla al llarg d'aquest any, front un 25% que té intenció de continuar acomiadant a treballadors.

ELS PROFESSIONALS DE BUFET VALLBÉ, AQUEST MES A...

- "17a EDICIÓ DEL CURS BÀSIC DE PRÀCTICA LABORAL". Participació de l'**Alfredo Bayón** i d'en **Daniel Cubero** com a ponents en les sessions dels dies 9, 16 i 23 d'abril celebrades a l'ICAB.
- Participació com a ponent, d'en **Miguel Angel Andreu** a la Taula Rodona "La Limitació Terapèutica en Pediatria" de la IV Jornada Nacional de comitès de Ètica Assistencial celebrada el passat dia 30 d'abril.
- Participació com a docent d'en **Paco Carretero**, en el marc de les sessions de "Contractació Laboral" a l'Escola de Pràctica Professional de l'Advocacia de l'II·lustre Col·legi d'Advocats de Sabadell, els dies 9, 16 i 23 d'abril.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.