

ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL.

Pronunciament sobre el preu hora guàrdia.

El passat dia 27 de gener de 2010, es va dictar sentència per la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en matèria del preu hora guàrdia dels treballadors que estan a planta i realitzen guàrdies en els centres adherits a la XHUP, la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública i que, conseqüentment, apliquen tal conveni col·lectiu.



La sentència assenyala que *"les hores de guàrdia dels metges adscrits al conveni de la XHUP amb contracte a temps parcial en planta, no poden ser considerades com hores complementàries de l'article 12.5 de l'Estatut dels Treballadors, per la naturalesa especial i específica que té la jornada de guàrdia, diferent de la jornada a planta. Mentre que a la regulació de les hores complementàries per part de l'Estatut dels Treballadors, es parteix de la base de què en dites hores s'efectua el mateix tipus de treball que a la jornada de treball a temps parcial, no passa així amb la jornada que ens ocupa."*

Així doncs, aquestes guàrdies s'han d'abonar al preu d'hora guàrdia del Conveni, i no al preu d'hora de jornada ordinària.

Retencions no practicades per error a les nòmines.



El Tribunal Suprem va pronunciar-se en sentència del passat dia 14 de desembre de 2009 respecte si una empresa que, per error, havia practicat una retenció menor o cap als treballadors i, no obstant havia ingressat a Hisenda l'import correcte, tindria o no legitimació per poder exigir les quantitats percebudes en excés als treballadors.

La conclusió, recollida en sentència dictada en unificació de doctrina, es decanta a favor de l'empresa així doncs ratificant un anterior pronunciament

de l'Audiència Nacional. El que recull és el criteri de què l'empresa està legitimada per aplicar la compensació, descomptant de la nòmina del mes següent el que els treballadors haguessin pogut rebre de més, i tot en virtut de l'article 1195 i 1196 del Codi Civil i, en relació a l'article 26 de l'Estatut dels Treballadors.

ACTUALITAT JURÍDICA.

Del debat de la reforma laboral.

La situació actual de crisi econòmica ha posat sobre la taula el debat de la reforma laboral per tal de pal·liar les diferències entre la situació de la contractació indefinida i la contractació temporal. Sigui com sigui, els principals eixos de la reforma laboral semblen tendents als conceptes de la flexibilitat horària, la reducció de jornada i buscar la solució a les cadenes contractuals que es produeixen en els contractes per obra i servei. No obstant, no hi ha cap desenvolupament normatiu al respecte per la qual cosa, en cas de qualsevol novetat, s'anirà informant regularment.

Per altra banda, la major part dels professionals considera que actualment no hi ha una seguretat jurídica definida pels empresaris ja que cal replantejar les causes dels acomiadaments en funció de les necessitats de l'empresa, aplicant la doctrina jurisprudencial del Tribunal Suprem la qual demana un mínim de raonabilitat per acceptar extincions contractuals de 20 dies d'indemnització per any treballat (amb el topall de 12 mensualitats). Amb aquest replantejament s'evitaria que les empreses es curessin en salut i directament optessin pel pagament dels 45 dies i evitar generar més despesa en quant als salaris de tramitació que es poguessin meritjar, així com la diferència en quant als dies a indemnitzar.

_____Proposta d'informe conjunt sobre protecció i inclusió social.

Lligat amb l'anterior nota, la Comissió Europea ha enviat un Comunicat al Consell i al Parlament Europeus amb una proposta sobre el desenvolupament conjunt de la protecció i la inclusió social per tal de pal·liar i reduir al mínim les conseqüències socials de la crisi. De totes maneres encara està per veure l'impacte total de la crisi sobre els ciutadans, a banda de les previsions que té la Comissió respecte de què la desocupació podria superar el 10% al 2010, amb la qual cosa la despesa social passaria de 27,5% a 30,8% del PIB entre els anys 2007 i el corrent.

Dels Autònoms.

Al voltant de les diferents mesures i propostes que darrerament han sortit als mitjans en relació al mercat de treball, un altre dels col·lectius que podria veure's afectat són els treballadors autònoms. I és que, per donar un major compliment al criteri de solidaritat en el repartiment dels recursos públics, es podria preveure que els treballadors autònoms cotitzessin segons els ingressos nets obtinguts, a diferència de què actualment aquests paguen un 29% sobre la base i poden escollir entre un mínim de 814 euros i un màxim de 3.000 euros, mensuals.

I, un breu apunt fiscal, el Ministeri d'Economia ha aprovat recentment la reducció general del 5% en els mòduls pels quals tributaven els treballadors autònoms que utilitzen l'estimació objectiva.

El dret laboral a l'agenda europea.



Barcelona va ser la seu per a la celebració del Consell informal de Ministres de Treball i Seguretat Social el qual va tenir com a objecte de debat la preocupació pels elevats índex de desocupació a la Unió Europea. La idea que va sorgir és que cal cercar estratègies concretes a curt termini per poder donar respostes al problema de forma immediata, com per exemple la destinació d'una partida de 100 milions d'euros per a microcrèdits a persones en especial situació de dificultat, com ara joves i desocupats de llarga durada.

ACTUALITAT NORMATIVA.

De l'aplicació a Catalunya de l'Estatut del Treballador Autònom.

Al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de 24 de febrer de 2010, s'ha publicat el *Decret 18/2010, de 23 de febrer, d'aplicació a Catalunya de l'Estatut del Treballador Autònom.*

Aquesta normativa sorgeix en base a la Llei 20/2007, d'11 de juliol, la qual estableix el règim jurídic aplicable a les persones treballadores autònomes, i a més, alhora preveia els aspectes sobre els quals la Generalitat podia exercir competència executiva, per exemple, la creació d'un registre específic i diferenciat de les associacions professionals de treballadors i

treballadores autònomes (diferenciat de qualsevol altre associació empresarial o organització sindical).

Així doncs, la finalitat d'aquest Decret és regular tots els aspectes necessaris per a la correcta aplicació de la Llei 20/2007 a Catalunya.

Els diferents aspectes que es tracten són:

- a) El registre d'associacions professionals del treball autònom a Catalunya.
- b) El dipòsit i publicitat dels acords d'interès professionals.
- c) El Consell de Treball Autònom de Catalunya.
- d) Les condicions i procediment per determinar la representativitat de les associacions professionals del treball autònom.
- e) La conciliació prèvia a la tramitació d'accions judicials en relació amb el règim professional de les persones treballadores autònomes econòmicament dependents.

Per altra banda, és important destacar la Disposició Addicional Tercera la qual preveu una ajuda temporal extraordinària per aquells treballadors autònoms que hagin cessat en la seva activitat empresarial a Catalunya. Aquesta ajuda es durà a terme a través d'un programa que tendirà a afavorir la integració professional i laboral d'aquest col·lectiu, vinculat amb l'obligació de participar en accions formatives.

Procediments sancionadors en l'ordre social i expedients liquidadors de quotes a la Seguretat Social.

Al Butlletí Oficial de l'Estat de 23 de febrer de 2010 va publicar-se *el Reial Decret 103/2010, de 5 de febrer, el qual modifica el Reglament General sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions de l'ordre social i per als expedients liquidadors de quotes a la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 928/1998, de 14 de maig.*

Bàsicament, el que aquesta nova norma modifica, són els següents aspectes:

- a) Actuacions de comprovació: que el termini que duri aquesta fase no es demori més de 9 mesos, a menys que aquest retard sigui per causa imputable al subjecte sotmès a inspecció o degut a aspectes de cooperació internacional. La interrupció no superarà els 3 mesos. En cas d'incompliment de terminis operarà la prescripció, amb independència que pogués tornar-se a dur a terme actuació inspectora pels mateixos fets i estendre la corresponent Acta.
- b) S'estableix un mecanisme de cooperació amb altres institucions d'igual naturalesa en els països que integren la Unió Europea, pensant en aquells supòsits on l'empresa sobre la qual s'està duent a terme la inspecció pugui tenir establiments en varis punts de la Unió.

c) La competència per a recaptar les sancions imposades serà de les Delegacions d'Economia i Hisenda en el període voluntari i, de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària en el període executiu.

El termini d'ingrés en període voluntari és de 30 dies des de la notificació de la resolució. I, si aquesta resolució fos impugnada, es concedirà un nou termini de 15 dies per l'ingrés voluntari en la resolució del recurs que posi fi a la via administrativa prèvia a la judicial.

Aprofitem aquest punt per fer referència al *Reial Decret 107/2010, de 5 de febrer, pel qual es modifica el Reglament d'Organització i Funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 138/2000, de 4 de febrer*. Bàsicament recull tres aspectes:

- pel què fa a la documentació que obra a l'expedient, aquesta podrà recollir-se de totes les bases de dades que constin en totes les Administracions Públiques i que serveixin per a complimentar l'expedient.
- recull el criteri temporal en quant a les actuacions comprovadores que s'ha comentat anteriorment.
- preveu la mateixa cooperació en relació als organismes de la Unió Europea.

Pròrroga del Programa Temporal de Protecció per Desocupació i Inserció.

A la Llei 14/2009, d'11 de novembre, per la qual es regulava el programa temporal de protecció per desocupació i inserció, establí que la durada del programa referenciat seria de 6 mesos, des del dia 16 d'agost de 2009. No obstant, es preveia en la Disposició Final Tercera, la possibilitat de què tal programa pogués prorrogar-se per 6 mesos més (en funció de la disponibilitat pressupostària).

Doncs finalment, s'ha fet ús d'aquesta previsió i així s'ha disposat al *Reial Decret 133/2010, de 12 de febrer*, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat del passat dia 16 de febrer de 2010. La pròrroga s'estendrà des del dia 16 de febrer de 2010 fins el dia 15 d'agost de 2010, ambdós inclosos.

Per últim, recull la disposició transitòria primera una ampliació excepcional i per una sola vegada del termini de vigència dels convenis d'associació entre Mútues i assegurat, fins a tres anys. En l'actualitat, aquests tenien una durada d'un any, prorrogables també per períodes d'un any llevat de denúncia per part de l'empresari. Això no obstant, i mentre no s'estableixi pel Ministeri de Treball un òrgan paritari a l'efecte, es podrà exceptuar a l'empresari d'aquesta ampliació quan el canvi de Mútua es trobi degudament justificat a causa de deficiències en les prestacions encomanades, acompanyant informe del comitè d'empresa.

La renda mínima d'inserció.

En el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de 18 de gener de 2010, es publicava el Decret Llei 1/2010, de 12 de gener, de modificació de la Llei 10/1997, de 3 de juliol, de la renda mínima d'inserció.

La renda mínima d'inserció (RMI) es configura en el marc d'un conjunt d'accions que pretenen donar el suport adequat a qui el requereixi per viure amb les necessitats bàsiques cobertes, donant els recursos convenients per mantenir i afavorir la inserció o reinserció social i laboral dels subjectes afectats.

Aquesta renda és la darrera opció un cop s'han esgotat totes les prestacions per desocupació, tant en l'àmbit contributiu com en l'assistencial i, tenint en compte el context de crisi econòmica, aquesta renda s'ha vist afectada. Si fins ara, el període a tenir en compte en la valoració dels ingressos de les unitat familiar per a calcular la RMI, era de sis mesos (tenint en compte que, inicialment, era d'un any), aquest període es rebaixarà als últims quatre mesos. No obstant, aquesta rebaixa serà a partir de l'1 de juny de 2010, pel període d'un any, ja que és quan es preveu que hi hagi més persones en la situació d'haver esgotat tota prestació contributiva o assistencial.

ELS PROFESSIONALS DE BUFET VALLBÉ, AQUEST MES A...

- "LA IMPUGNACIÓ DE LES ACTES D'INFRACCIÓ EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS". Assistència de l'**Alda Mumbrú** com a oient en la conferència impartida per l'advocat José Julián Tovillas Zorzano. (22/02/2010)
- El **Miguel Ángel Andreu Moreno** ha impartit un curs formatiu al Departament de Recursos Humans d'una prestigiosa entitat de la sanitat pública catalana. (9 i 11/02/2010)
- Organització del **POSTGRAU DE FORMACIÓ INTEGRAL DELS AGENTS SOCIALS** amb el patrocini de la Universitat Autònoma de Barcelona,.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.