

ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL.

En l'acomiadament: rectificació empresarial no equival a readmissió.

La recent doctrina jurisprudencial del Tribunal Suprem en matèria d'acomiadaments ve a clarificar les situacions en les que, un cop notificat un acomiadament, l'empresa intenta rectificar la seva decisió amb la intenció de deixar l'acomiadament sense efectes.



Així, ha declarat que la rectificació empresarial serà vàlida sempre i quan s'efectuï abans de la data d'efectes de l'acomiadament, és a dir si l'acomiadament encara no és efectiu. En canvi, la decisió empresarial de fer marxa enrere serà invàlida, i no tindrà cap efecte, si la relació laboral ja s'hagués extingit al moment de la rectificació, per haver-se superat la data d'efectes de l'acomiadament.

De la mateixa manera, també ha declarat que superada la data d'efectes de l'acomiadament, una eventual readmissió (que no rectificació, segons l'exposat) del treballador només seria vàlida si l'acomiadat no hagués interposat encara demanda (supòsit en el qual també s'hauran de pagar els salaris de tramitació des de la data de l'acomiadament fins la reincorporació).

Fora d'aquests casos, els jutges socials s'hauran de pronunciar sobre les conseqüències dels acomiadaments efectivament realitzats.

Val a dir que aquesta és la doctrina que cal extreure de les recents sentències de l'Alt Tribunal, sense oblidar que s'haurà d'analitzar cas per cas cada supòsit en el que hi puguin coincidir els aspectes ara comentats.

No a l'horari de treball a la carta.

És cert que els treballadors tenen dret a conciliar la seva vida laboral, personal i familiar, però aquest dret no suposa en cap cas que el treballador pugui escollir el seu horari que més li convingui, a menys que estigüés gaudint d'una reducció de jornada per guarda legal que ho justifiqui.

Aquesta és la conclusió a la que arriba el Tribunal Suprem en la Sentència de 19 d'octubre de 2009, que ve a recollir el criteri que ja havia exposat prèviament en la sentència de 20 de maig de 2009, en un cas on s'al·legava una modificació d'horari per cura de menor discapacitat. El punt clau de la

motivació és que la Llei 39/1999, de 5 de novembre, per a la promoció de la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores, recull el dret de conciliar que tenen els treballador però tal dret no implica que es pugui elaborar un "nou catàleg de drets a l'arbitri d'una de les parts", en aquest cas, del treballador.

Incentius anuals de treballadors en IT o a temps parcial.



Una Sentència de l'Audiència Nacional, de 10 de novembre de 2009, resol que els treballadors que es trobin en situació d'incapacitat temporal, ja sigui per contingència comuna o professional, i els treballadors que tinguin un contracte a temps parcial, tindran dret a cobrar integrament l'incentiu anual de "pla d'objectius" en iguals condicions que els treballadors amb contracte a temps complet.

L'Audiència Nacional es decanta per aquesta solució com sigui que en el moment de negociar el conveni col·lectiu no es va especificar cap diferenciació entre uns treballadors i altres, de manera que ara l'empresa no pot al·legar que els treballadors en situació d'incapacitat temporal o a temps parcial percebran una retribució superior a l'esforç generat. A més, aquest incentiu té caràcter de complement salarial per un esforç mancomunat de tota la plantilla i en aquest sentit, tampoc hi ha cap manifestació en la normativa convencional que tendeixi a diferenciar entre uns treballadors i els altres.

ACTUALITAT JURÍDICA.

Cinquè diàleg territorial pel creixement sostenible i l'ocupació.

Palma de Mallorca ha estat la seu per a reunir altes autoritats d'institucions europees, regionals i locals de tot Europa, en la convocatòria del Cinquè diàleg territorial pel creixement sostenible i l'ocupació. L'objectiu de la trobada ha estat impulsar la sortida de la situació de crisi econòmica i definir un nou model productiu que sigui més sostenible.

ACTUALITAT NORMATIVA.

Del reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.

Al Butlletí Oficial de l'Estat de 16 de gener de 2010 s'ha publicat el **Reial Decret 38/2010, de 15 de gener, pel qual es modifica el Reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 1993/1995, de 7 de desembre.**

El que persegueix aquesta nova modificació és recollir aquells mecanismes de col·laboració i cooperació entre les mútues mitjançant una posada en comú dels instruments, mitjans i serveis, amb l'objectiu d'obtenir una major eficàcia i racionalització en l'ús dels recursos que es gestionen. Per exemple, el que es contemplan són entitats i centres mancomunats com a instruments a través dels quals les mútues puguin posar en comú els instruments amb els que treballin.

Voldríem destacar que les activitats de les societats de prevenció es desenvoluparà amb total independència i autonomia dels serveis que disposin les mútues per a la prevenció dels accidents de treball i malalties professionals. Així mateix, qui ostenti el càrrec de membre de la Junta directiva, director-gerent, gerents o assimilats no podrà exercir funcions d'administrador o membre dels òrgans de govern de les societats de prevenció, i al revés.

Per últim, recull la disposició transitòria primera una ampliació excepcional i per una sola vegada del termini de vigència dels convenis d'associació entre Mútues i assegurat, fins a tres anys. En l'actualitat, aquests tenien una durada d'un any, prorrogables també per períodes d'un any llevat de denúncia per part de l'empresari. Això no obstant, i mentre no s'estableixi pel Ministeri de Treball un òrgan paritari a l'efecte, es podrà exceptuar a l'empresari d'aquesta ampliació quan el canvi de Mútua es trobi degudament justificat a causa de deficiències en les prestacions encomanades, acompanyant informe del comitè d'empresa.

La renda mínima d'inserció.

En el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de 18 de gener de 2010, es publicava el Decret Llei 1/2010, de 12 de gener, de modificació de la Llei 10/1997, de 3 de juliol, de la renda mínima d'inserció.

La renda mínima d'inserció (RMI) es configura en el marc d'un conjunt d'accions que pretenen donar el suport adequat a qui el requereixi per viure

amb les necessitats bàsiques cobertes, donant els recursos convenients per mantenir i afavorir la inserció o reinserció social i laboral dels subjectes afectats.

Aquesta renda és la darrera opció un cop s'han esgotat totes les prestacions per desocupació, tant en l'àmbit contributiu com en l'assistencial i, tenint en compte el context de crisi econòmica, aquesta renda s'ha vist afectada. Si fins ara, el període a tenir en compte en la valoració dels ingressos de les unitat familiar per a calcular la RMI, era de sis mesos (tenint en compte que, inicialment, era d'un any), aquest període es rebaixarà als últims quatre mesos. No obstant, aquesta rebaixa serà a partir de l'1 de juny de 2010, pel període d'un any, ja que és quan es preveu que hi hagi més persones en la situació d'haver esgotat tota prestació contributiva o assistencial.

Recordem que en el mes de gener de 2010, arrel de les nombroses novetats normatives, us hem anat informant puntualment de les mateixes, amb notes informatives que teniu disponibles a www.vallbe.cat, apartat Actualitat.

ÚLTIMA HORA.

El Consell General de l'Advocacia Espanyola, a través de la Subcomissió d'Estrangeria, s'ha posat a disposició del Govern en allò que sigui necessari per donar l'ajuda i suport necessari al poble d'Haití. A més, demanen que els haitians que es trobin a Espanya en situació d'imminent expulsió per mera estança irregular siguin regularitzats de forma automàtica.

Avui dia 28 de gener de 2010 es planteja en la reunió del Consell de Ministres ampliar l'edat de jubilació als 67 anys, front als 65 que regeixen en l'actualitat. Si s'aprovés aquesta mesura, seria de forma esglaonada. Anirem informant davant de qualsevol novetat al respecte.

ELS PROFESSIONALS DE BUFET VALLBÉ, AQUEST MES A...

- "JORNADA D'ACTUALITAT LABORAL: NOVETATS LEGISLATIVES SOCIO-LABORALS 2010". Assistència del **Sergi Alarcón** i l'**Alda Mumbrú** com a oients en la conferència impartida per l'Inspector de Treball Antonio Benavides. (27/01/2010)

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.