

ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL.

Sentència de la Sala Social del Tribunal Suprem respecte del període a indemnitzar en cas d'acomiadament.

El passat dia 10 de juny de 2009, la Sala Social del Tribunal Suprem va dictar una sentència en la qual es recull la teoria de què en el període a comptar per tal de calcular la indemnització per acomiadament, el final el marca l'acte extintiu, i no la sentència que el declari improcedent.



Aquesta teoria és la que ve recollint la doctrina científica i la jurisprudència en termes generals, la qual se sustenta en la base legal dels articles 49.1 i 54.1 de l'Estatut dels Treballadors, juntament amb l'article 3 del Conveni 158 de la OIT.

Únicament podríem tenir en compte el període posterior a l'acomiadament en aquells supòsits on l'empresari ha optat per la readmissió i aquesta s'hagi efectuat de forma irregular.

Sentència de la Sala Social del Tribunal Suprem sobre els drets dels treballadors d'un grup d'empreses.

El passat dia 25 de juny de 2009, la Sala Social del Tribunal Suprem va dictar una sentència en la qual referma que la licitud de la circulació de treballadors dins d'un grup d'empreses no pot ser una via per a limitar els drets dels mateixos, com per exemple a efectes d'antiguitat, o salari.

La sentència recull la licitud del tràfic d'empleats dins d'un grup empresarial, sempre i quan però aquesta circulació reuneixi els requisits legalment establerts. No obstant, el que no està permès, és que aquesta circulació sigui el pretext per degradar les condicions de treball o es generin pèrdues en les garanties dels treballadors.

Sentència de la Sala Social del Tribunal Suprem sobre el dret a gaudir de les vacances en període posterior al fixat, si prèviament s'ha iniciat una situació d'incapacitat temporal.

El passat dia 24 de juny de 2009, i malgrat el vot particular de cinc dels seus magistrats, la Sala Social del Tribunal Suprem, va dictar una sentència

en la que, recollint la doctrina de la sentència del Tribunal de Justícia de la Comunitat Europea de 20 de gener de 2009 (*veure Infovallbé de gener de 2009*) declara el dret d'un treballador a gaudir de les seves vacances en data diferent a la prèviament fixada, si la situació d'incapacitat temporal és anterior al període establert. Aquesta sentència suposa un canvi en la doctrina que el propi Tribunal havia establert en les sentències de 3 d'octubre i 20 de desembre de 2007, per les que, un cop fixat el període de gaudiment de les vacances, el treballador no tenia dret a gaudir-les en un altre període malgrat haver iniciat prèviament una situació d'incapacitat temporal.

La sentència però, diferencia aquesta situació d'aquelles en les que la incapacitat temporal es produeixi durant el gaudiment de les vacances, situació en la que és el propi treballador qui assumeix el risc, i que per tant no dona dret a gaudir les vacances en un altre període diferent al prèviament pactat.

ACTUALITAT NORMATIVA.

_____ *Llei 15/2009, de 22 de juliol, de mediació en l'àmbit del dret privat.*

El passat dia 30 de juliol, es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, la nova llei de mediació en l'àmbit del dret privat. Aquesta disposició normativa respon a les expectatives generades pel Codi de Família de Catalunya, el qual va introduir aquest procediment com a novetat en el nostre ordenament jurídic ja que fins aleshores únicament França comptava amb la pràctica de la mediació com a sistema de resolució de conflictes.

Si ve la mediació ja ve funcionant des de fa anys, hi ha tres factors que han incidit en la necessitat d'actualitzar la normativa. Aquests són_

- a) l'experiència obtinguda fins avui
- b) la publicació de la Recomanació (2002) 10, del Comitè de Ministres del Consell d'Europa i la publicació del Llibre Verd sobre les modalitats alternatives de resolució de conflictes en l'àmbit del dret civil i mercantil, per la Unió Europea
- c) la modificació de la Llei d'Enjudiciament Civil, pel què fa a les matèries de separació i divorci

Amb aquesta nova disposició el que es pretén és donar major qualitat als serveis de mediació, fixant noves especialitzacions i fomentant el reciclatge professional dels mediadors. Tot però, encaminat a l'objectiu primordial, que és el d'evitar la judicialització de determinats conflictes per tal d'agilitzar el treball dels jutjats i tribunals de justícia, a banda d'obtenir solucions que satisfacin a ambdues parts.

La implantació efectiva de la mediació passa per adaptar el Centre de Mediació Familiar de Catalunya en tant que òrgan de referència per al recolzament tant de mediadors com de les parts implicades en la resolució del conflicte.

Breument, els capítols recollits en la present llei són:

- Capítol I.- De les disposicions generals, definició de la mediació, dimensions, àmbit objectiu i subjectiu del procediment.
- Capítol II.- Dels principis de la mediació.
- Capítol III.- Del desenvolupament de la mediació.
- Capítol IV.- De l'organització de la mediació, naturalesa i funcions del Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya.
- Capítol V.- Règim sancionador.
- Capítol VI.- Règim de recursos contra actuacions dictades en els procediments determinats per la present llei.

La col·laboració dels col·legis professionals en aquesta matèria es manté i es reforça, establint protocols d'actuació per tal que l'advocat/da es constitueixi en el principal valedor de la mediació envers els clients.

_____ ***Reial Decret, de 31 de juliol, de mesures urgents destinades als treballadors autònoms i a cooperatives i societats laborals.***

El passat dia 31 de juliol es va aprovar el Reial Decret de mesures urgents d'ocupació destinades a treballadors autònoms i a les cooperatives i societats laborals, pel Consell de Ministres.

De les mesures urgents que es preveuen a la normativa, destaquem les següents:

- a) Increment de fins el 80% com a límit de pagament únic de la prestació per desocupació destinada a inversió per a joves de fins a 30 anys i dones fins els 35 que vulguin iniciar una activitat com a treballadors autònoms.
- b) S'elimina el límit dels 24 mesos per tal de què els assalariats puguin optar a ser socis treballadors de la cooperativa o societat laboral per la qual treballin.
Aquestes dues mesures tindran una vigència fins el 31 de desembre de 2010, amb independència de què es pugui preveure una possible pròrroga.
- c) L'autònom que contracti treballador assalariat mitjançant contracte indefinit, es bonificarà en un 50% de les quotes de la Seguretat Social.
La vigència d'aquesta mesura finalitzarà el dia 31 de desembre de 2009.
- d) FOGASA cancel·la els deutes de cooperatives i societats laborals concretes com a resultat de la crisi dels anys 80.

Reial Decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral.

Publicat al BOE del 25 d'agost de 2009, aquesta norma estableix el procediment i els requisits per l'avaluació i l'acreditació de les competències professionals adquirides mitjançant l'experiència laboral o de vies no formals de formació. Recull doncs, l'objecte i la finalitat del procediment que s'estableix, les fases que comprèn, així com la seva estructura i les característiques tant del procés d'avaluació, com els requisits d'accés i garanties que hauran de tenir els candidats.

En qualsevol cas, i reservant-se l'Administració General de l'Estat la capacitat de convocar aquests processos en supòsits excepcionals, serà a les Comunitats Autònomes, a qui correspondrà la convocatòria i gestió dels processos d'avaluació i acreditació de competències.

ÚLTIMA HORA.

La Seguretat Social va obtenir un superàvit de 11.797,05 milions d'euros en els sis primers mesos de 2009, un 29,5% menys en comparació amb el mateix període de l'any anterior, quan el superàvit va ser de 16.734,3 milions d'euros, segons les xifres donades pel Ministeri de Treball i Immigració.

Govern i Sindicats mantindran, avui 1 de setembre, una reunió per estudiar la possible ampliació de l'ajut de 420 euros a aturats que hagin esgotat les seves prestacions i subsidis i no contin amb ingressos suficients.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.