



## DESPLEGAMENT REGLAMENTARI PARCIAL DE LA LLEI DE CONTRACTES DEL SECTOR PÚBLIC.

El RD 817/2009, de 8 de maig (publicat en el BOE el dia 15.05.09), ha efectuat un desenvolupament parcial de determinats aspectes de la regulació legal dels contractes del sector públic (continguda essencialment en la Llei 30/2007, de 30 d'octubre).



Aquest Reial Decret no és més que un desenvolupament d'unes concretes matèries que s'han considerat d'inajornable abordatge reglamentari, abans que s'aprovi un reglament complet de desplegament de la Llei de contractes del Sector Públic, que es difereix a un moment posterior.

De fet, el Reial Decret 817/2009 només deroga 4 articles (79 i 114 a 117) i tres Annexos (VII, VIII i IX) de l'actualment vigent Reglament de l'anterior Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RD 1098/2001, de 12 d'octubre).

El reduït impacte innovador de la norma recentment publicada deriva del fet que només desplega la regulació legal relativa a les següents matèries:

- a) Classificació d'empreses contractistes.
- b) Registre oficial de licitadors i empreses classificades de l'Estat.
- c) Meses de contractació (dels òrgans de l'Administració pública).
- d) Aplicació de criteris d'adjudicació que depenguin d'un judici de valor.
- e) Comunicacions al Registre de Contractes del Sector Públic.

De tot aquests aspectes, potser el que mereix un comentari especial és el Capítol IV, és a dir el que regula les adjudicacions d'aquells contractes que es basin majoritàriament en l'aplicació de criteris dependents d'un judici de valor (i no tant de criteris d'aplicació automàtica).

La Llei ja va introduir la novetat que quan els criteris "*de valoració subjectiva*" ponderessin més que els d'aplicació automàtica (o de valoració estrictament objectiva), la valoració dels criteris que depenguessin d'un judici de valor s'hauria de diferir a un comitè d'experts o a un organisme tècnic especialitzat.

El Reial Decret 817/2009 aprofundeix i precisa aquesta previsió, tot incorporant normes relatives a com s'ha de presentar i obrir la documentació relativa a aquests criteris de valoració subjectiva, sobre la composició i designació dels membres dels específics òrgans de valoració d'aquests criteris i sobre el procediment i forma de deixar constància de la valoració que se n'efectui.

## ENTREVISTA AMB EL SR. RAFAEL LARAÑA.



El passat dia 22 d'abril de 2009 dos professionals del nostre despatx van concertar entrevista amb el Sr. Rafael Laraña, Subdirector de Jubilació, Mort i Supervivència i Convenis Internacionals de la Direcció Provincial del Institut Nacional de la Seguretat Social, amb l'objectiu de plantejar-li diferents consultes que habitualment es venen repetint en els nostres clients. Per aquest motiu, creiem interessant reproduir a continuació, de forma succinta i a títol informatiu i no vinculant, algunes de les respostes obtingudes.

### ▣ **Antiguitat dins del grup d'empreses a efectes de la jubilació parcial.**

Es computarà l'antiguitat sempre i quan el número de compte de cotització sigui unitari, a indicis de la Seguretat Social.

### ▣ **Desenvolupament reglamentari del percentatge del 65% base per la qual venia cotitzant el jubilat parcial.**

No existeix desenvolupament reglamentari ni previsió de què existeixi.

### ▣ **Regulació en els convenis col·lectius de la figura de la jubilació parcial.**

L'apartat 5 de la Disposició Transitòria 17a de la Llei General de la Seguretat Social diu que el règim jurídic vigent abans del dia 1 de febrer de 2008, es podrà continuar aplicant als treballadors afectats pels compromisos adoptats amb anterioritat a aquesta data, mitjançant convenis col·lectius o acords col·lectius.

La referida normativa regirà, en tals supòsits, fins que finalitzi la vigència dels citats compromisos i, com a màxim, fins el dia 31 de desembre de 2009. S'inclouen en tal situació, els convenis que no denunciats de forma expressa s'entenen prorrogats de forma tàcita.

### ▣ **Jubilació parcial quan es treballa en diverses empreses.**

La jubilació es realitzarà en còmput total, efectuant cada empresa el percentatge que correspongui.

**▣ Jubilació parcial i minvament de bases per a la següent jubilació total.**

Les bases per a la següent jubilació total no es veuran minvades. Només es minvaran en temes no relacionats amb l'edat.

**▣ Jubilació parcial en tancament d'empreses. Responsabilitat.**

Davant del supòsit del tancament total de l'empresa per expedient de regulació d'ocupació, no s'esdevé responsabilitat empresarial en quant a la jubilació parcial dels empleats.

**▣ Jubilat parcial en una província i rellevista en una altra.**

És possible tenir al jubilat parcial en una província i el rellevista en una altra sempre i quan l'empresa compti amb el mateix Codi d'Identificació Fiscal.

**▣ Jubilat parcial que vulgui continuar més enllà dels 65 anys.**

Davant d'aquest supòsit, l'empresa haurà de mantenir necessàriament el rellevista. Ara bé, per evitar aquesta situació, es podrà pactar a l'inici el fet de no prolongar la jubilació parcial més enllà dels 65 anys.

**▣ Compactació de jornada de jubilat parcial.**

Serà possible compactar la jornada del jubilat parcial però en tant que còmput anual, no per a tot el període. Així ho disposa el Reial Decret 1131/2002, en relació a l'article 12.6 de l'Estatut dels Treballadors.

**▣ Càlcul de la jubilació parcial: aplicació dels coeficients reductors com a la jubilació total.**

En cap cas s'aplicaran coeficients reductors per al càlcul de la jubilació parcial.

**▣ Jubilat parcial a qui concedeixen una Incapacitat Permanent Absoluta.**

Davant d'aquest supòsit haurem de mantenir necessàriament el contracte del rellevista, a menys que aquesta situació s'hagués previst en clàusula resolutòria.

**▣ Possibilitat de novar el contracte del jubilat parcial augmentant o disminuint la jornada.**

Serà possible disminuir la jornada del contracte del jubilat parcial per períodes anuals, d'acord l'article 12.2 del Reial Decret 1131/2002. Ans al contrari però, no es podrà novar el contracte del jubilat parcial augmentant-li la jornada ja que ens trobaríem davant d'una suspensió de la pensió.

**▣ Mort del jubilat parcial.**

Davant d'aquest supòsit haurem de mantenir necessàriament el contracte del rellevista, a menys que aquesta situació s'hagués previst en clàusula resolutòria.

■ **Jubilació anticipada: el substitut ha d'estar inscrit a l'INEM. Criteri del INSS.**

Existeix un criteri de l'INSS, el qual no consta per escrit, de què el substitut del jubilat parcial ha de constar inscrit a l'INEM. Ara bé, s'equipara aquesta figura a la del jubilat parcial i s'afegeix com una altra possible condició que el rellevista tingui un contracte temporal amb l'empresa.

■ **Jubilació anticipada si el substitut està inscrit a l'INEM i d'alta al RETA.**

No serà possible que el rellevista, encara que inscrit a l'INEM, estigui d'alta al RETA, ja que s'entén que no està en condició de desocupat i que per tant obté uns ingressos. Serà necessari sol·licitar Informe de Vida Laboral.

**Nota informativa:** l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.