



MESURES URGENTS PER AL MANTENIMENT I FOMENT DE L'OCUPACIÓ I LA PROTECCIÓ DE LES PERSONES DESOCUPADES



El passat dissabte, 7 de març de 2009, es va aprovar el Reial Decret Llei 2/2009, de Mesures Urgents per al Manteniment i Foment de l'Ocupació i la Protecció de les Persones Desocupades.

Es tracta d'un conjunt de sis mesures aprovades pel Govern, que tenen una vigència temporal, bàsicament durant el 2009, l'objectiu de les quals és millorar la protecció social dels treballadors desocupats, frenar la destrucció de llocs de treball afavorint el manteniment dels actuals i impulsar el procés de generació de nova ocupació.

Aquestes mesures han estat analitzades en el marc de la Comissió de Seguiment i Avaluació del Diàleg Social.

Passem a continuació a l'anàlisi del RDL 2/2009, el qual contempla cinc de les sis mesures impulsades, recollides en tres capítols. La sisena mesura fa referència al reforçament dels Serveis Públics d'Ocupació però aquesta no requereix de modificacions legislatives per a la seva aplicació.

. Mesura 1.- De les mesures referents als Expedients de Regulació d'Ocupació (ERO).

- Reposició de la prestació per desocupació: el treballador podrà recuperar la prestació per desocupació que hagi consumit durant la suspensió del seu contracte de treball a conseqüència d'un ERO en el supòsit que amb posterioritat se li extingeix o se li torni a suspendre el contracte de treball.

a) Cas d'extinció: el període recuperable serà de fins a 120 dies.

b) Cas de suspensió: el període recuperable serà de fins a 90 dies.

- Bonificació de les quotes empresarials a la Seguretat Social durant el període de suspensió del contracte de treball com a conseqüència d'un ERO: s'estableix una bonificació del 50% per contingències comuns dels treballadors afectats per l'ERO, amb un màxim de 240 dies.

a) Cal compromís de l'empresari de mantenir l'ocupació fins un any després de la suspensió.

b) Objectiu: afavorir la regulació temporal en comptes de l'extinció.

- Millora de la protecció dels treballadors grans afectats per un ERO i amb un conveni especial amb la Seguretat Social i estímul de l'activitat laboral:

per tal que aquests treballadors puguin compatibilitzar aquesta situació amb una altra activitat que cotitzi a la Seguretat Social, i que les cotitzacions que hauria de fer l'empresari durant el conveni especial coincideixin amb les de la nova activitat laboral es podrà aplicar al pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social que correspongui abonar al treballador a partir dels 61 anys.

. Mesura 2.- Del pagament de quotes empresarials a la Seguretat Social.

- S'estableixen aplaçaments en condicions favorables a les empreses que tinguin dificultats econòmiques amb dos objectius:

- a) Mantenir l'ocupació en aquestes empreses.
- b) Evitar el tancament de cap empresa viable i solvent per no poder fer front a tals pagaments.

. Mesura 3.- Bonificacions.

- Les quotes empresarials a la Seguretat Social, per contingències comuns, es bonificaran al 100% per la contractació indefinida de persones desocupades que estiguin cobrant la prestació o la renda de reinserció. La bonificació de tals quotes serà per la d'aquest treballador i el màxim s'estableix en l'equivalent a l'import que tingués pendent de rebre a la data d'entrada en vigor dels contractes amb un màxim de durada de la bonificació de tres anys.

L'aplicació d'aquesta mesura no repercutirà ni en la quantia ni en la durada de la prestació per desocupació que aquest treballador pogués rebre en un futur.

- a) Són necessaris al menys tres mesos en situació de desocupat pel què fa al treballador.
- b) L'ocupació es mantindrà mínim un any.
- c) Si s'acomia abans de l'any hi haurà l'obligació de retornar les bonificacions obtingudes.

. Mesura 4.- Impuls dels contractes a temps parcial.

- S'incrementen les bonificacions de les quotes empresarials a la Seguretat Social, per contingències comuns, en el cas de contractar a treballadors a temps parcial.

- a) Bonificació: serà d'un 30% més que la jornada pactada, no superant en cap cas el 100%.
- b) Els treballadors amb jornades molt reduïdes també es podran bonificar.

. Mesura 5.- Serveis Públics d'Ocupació.

- S'establiran millores tecnològiques i increments de plantilla per a garantir l'atenció als desocupats i l'eficàcia del servei.

. Mesura 6.- Del període d'espera en el cobrament de la prestació per desocupació.

- Fins ara, des de què es deixava de cobrar la prestació contributiva fins a rebre el subsidi d'atur calia esperar un termini d'un mes, termini que aquest RDL ha eliminat.

PREVENCIÓ PER A LA MILLORA DE LA SALUT LABORAL DE LA TREBALLADORA EMBARASSADA.



El passat divendres dia 6 de març de 2009, es va aprovar en reunió del Consell de Ministres el *Reial Decret 298/2009, de 6 de març, pel què es modifica el Reial Decret 39/1997, de gener, pel què s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, en relació amb l'aplicació de mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que hagi donat a llum o en període de lactància.*

Aquest RD, a part de modificar el Reglament dels Serveis de Prevenció, incorpora dos Annexos de la Directiva 92/85/CEE.

Respecte a la modificació del Reglament dels Serveis de Prevenció (article 4.1.b), aquesta va encaminada cap a l'objectiu d'ajudar a les empreses a complir amb les seves obligacions legals. Aquestes concretament fan referència a la detecció d'agents, substàncies i procediments que puguin suposar un risc i a la conseqüent avaluació per a determinar-ne les mesures preventives correctores.

Pel què fa als dos Annexos que s'incorporen, aquests contenen un llistat sobre agents, substàncies i procediments que poden implicar riscos cap a la salut de la treballadora embarassada o en període de lactància, o al fetus.

Tot i que amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals va valorar-se la no incorporació dels referits Annexos, amb aquest RD es dona compliment al manament que contenia la Disposició Final Tercera de la LO 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.