

NOVAMENT, LA JUSTÍCIA EUROPEA REFERMA EL DRET A LES VACANCES EN CAS DE PATIR UNA INCAPACITAT TEMPORAL.

El passat dia 10 de setembre de 2009, el Tribunal de Justícia de la Comunitat Europea va dictar una nova Sentència mitjançant la qual torna a pronunciar-se respecte de la interpretació que s'ha de donar a l'article 7.1 de la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 4 de novembre de 2003, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball (relació vacances amb Incapacitat Temporal).



En aquesta sentència, el TJCE estableix expressament el següent:

"El derecho a vacaciones anuales retribuidas no se extingue al finalizar el periodo de referencia fijado por el Derecho nacional en caso de que el trabajador haya estado en situación de baja por enfermedad durante la totalidad o parte del periodo de referencia y no haya tenido efectivamente la posibilidad de ejercitar ese derecho".

És a dir, que un treballador que hagi estat tot un any natural en situació d'Incapacitat Temporal, té dret a què les vacances d'aquell any es traspassin a l'any natural següent.

En aquesta línia, tot i que sense tal contundència, va pronunciar-se recentment el Tribunal Suprem, en la Sentència de 24 de juny de 2009, la qual ja vàrem tenir ocasió d'analitzar en el darrer Infov@llbé del mes d'agost de 2009.

Reflexions finals

Des d'aquest despatx, i donada la importància i ressò que aquesta doctrina jurisprudencial suposarà, estem treballant, juntament amb les principals associacions patronals a les que donem suport i assessorament, per tal que el dret que el Tribunal Europeu ara reconeix (traspassar les vacances a l'any natural següent), no suposi l'incompliment de la jornada legalment establerta o pactada entre empreses i treballadors.

I és que, des del punt de vista organitzatiu, entenem que el gaudiment de les vacances, en un període diferent del prèviament establert, fins i tot fora de l'any de referència, no pot suposar que un treballador incompleixi la

seva jornada legalment establerta i treballi menys hores que les convingudes. De no ser així, les vacances s'acabarien convertint en un permís retribuït.

Del resultat d'aquest treball i de les conclusions a les que arribem, donarem completa informació en properes edicions.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.