

- Reforma dels drets d'informació als comitès d'empresa
- Reforma de la Jubilació parcial
- Compatibilitat dels facultatius al sector públic català.



B U F E T V A L L B É
ADVOCATS

Tramesa

Informativa

El Butlletí de Notícies Jurídiques de Bufet Vallbé
10 de Desembre de 2007

Darrera reforma de la Seguretat Social

Publicada l'esperada reforma de la jubilació parcial.

Feia mesos que s'estava esperant l'anunciada reforma de la jubilació parcial i el contracte de relleu.

Finalment va ser publicada el 5 de desembre passat, i no només es limita a la jubilació parcial sinó que a més fa altres importants reformes, en Incapacitat Temporal, Incapacitat Permanent i pensions de mort i supervivència. La reforma entrarà en vigor el 1/1/08

Jubilació Parcial i Contracte de Relleu

La reforma té com a finalitat endurir els requisits per a la jubilació parcial per assegurar

la viabilitat financera del sistema

Així es passarà en general de 60 a 61 anys l'edat mínima per accedir a la jubilació parcial, acreditar una antiguitat mínima a l'empresa de 6 anys, la prestació de serveis com a mínim del 25% (ara és del 15%) i una cotització mínima de 30 anys efectius (sense tenir en compte els dies quota per pagues extraordinàries).

Pel que fa al contracte de relleu (i pendent de desenvolupament reglamentari) als requisits clàssics (mateixa categoria o grup professional o similar) s'afegeix per determinats llocs

una correspondència en quant a la base de cotització entre el jubilat parcial i el rellevista.

No obstant, la reforma entrarà en vigor de forma escalonada i té un període transitori de gairebé vuit anys on els requisits s'aplicaran per trams (el primer any es mantindrà pràcticament com a l'actualitat).

Jubilació

Al final del període transitori (6 anys), s'exigiran que els 15 anys mínim que es demanen de cotització han de ser efectius sense tenir en compte els anomenats dies quota o

cotització per pagues extraordinàries.

Per un altre cantó, també es reforma l'accés a la jubilació anticipada tenint en compte possibles acords col·lectius, superant certa jurisprudència restrictiva en aquesta matèria.

Igualment com a anècdota es tindrà en compte el temps prestat (amb el límit d'un any) al servei militar obligatori o prestació social substitòria, com a cotitzat.

Incapacitat temporal

Aprofundint en la reforma de la IT que es porta a terme fa anys, l'actual reforma estableix (encara que resta pendent de desenvolupament reglamentari) la possibilitat de demanar la "revisió" de les altes mèdiques en el termini preemptori de quatre dies davant de la inspecció mèdica

competent de la comunitat autònoma (a Catalunya l'ICAM), la qual ha de confirmar o no la resolució d'alta en el termini d'onze dies (sent el silenci negatiu).

Igualment s'estableix un nou règim de compatibilitat entre Incapacitat Temporal i atur, quan aquesta és deguda a accident de treball o malaltia professional. D'acord al nou sistema (que coincideix al d'abans del 2003) si esdevé l'extinció contractual abans de l'alta mèdica, fins que s'esgoti la IT per AT o MP no es començarà a percebre la prestació d'atur.

Incapacitat permanent

Els requisits de carència s'han flexibilitzat, i el càlcul de la prestació s'aproxima més al de la pensió de jubilació.

Viduitat

Es fan noves reformes, si bé les més interessants fan referència a la possibilitat d'accedir per part de parelles de fet si compleixen certs requisits (cinc anys de convivència, fills en comú, dependència econòmica etc...), a la garantia de mínims quan hi ha diferents beneficiaris pel cònjuge vigent al moment de la mort i la durada mínima del matrimoni quan la mort és fruit d'una malaltia comuna diagnosticada amb anterioritat al matrimoni.

Finalment, la norma es complementa amb una sèrie de normes transitòries i addicionals que fan esment a matèries heterogènies.

Reforma dels drets d'informació als Representants dels Treballadors

Trasposició de la Directiva 2002/14/CE per la qual s'estableix un marc general de la informació i consulta als treballadors de la Comunitat Europea.

Al BOE del 17/11/07 es va publicar la Llei 38/2007. La norma a banda de regular certs aspectes de la protecció de treballadors en situació d'insolvència empresarial quan es troba en situació concursal, estableix noves regles pel que fa als drets d'informació i consulta dels representants dels treballadors, així com la garantia de sigil que s'imposa als esmentats representants.

En concret es modifica l'article 64 de l'Estatut dels Treballadors, i es perfila més que s'entén per informació així com s'introdueix un nou concepte, "consulta", en el qual es produeix una eventual interlocució entre els representants dels treballadors i la direcció de l'empresa. En cap cas es pot confondre la nova consulta amb els períodes de negociació que s'estableix a altres preceptes de l'ET dels

treballadors com són a les modificacions substancials de les condicions de treball, mobilitats geogràfiques, acomiadaments col·lectius entre d'altres. Aquesta consulta complementa el dret d'informació actiu clàssic (emissió d'informe), i instaura un diàleg directe amb l'empresari i la possibilitat d'assolir acords en el procés.

Pel que fa al sigil professional, es reforça

aquest amb l'extensió de l'obligació de sigil als assessors dels representants dels treballadors, la prohibició de fer un ús fora de l'àmbit de l'empresa. Igualment s'estableix la possibilitat de declarar certa informació secreta amb la qual cosa no hauria obligació de facilitar aquesta informació.

Però el que és més interessant, si els representants dels treballadors mostren disconformitat en la qualificació de matèria reservada o secreta per part de l'empresari, només es pot impugnar davant del jutge competent per mitjà del procediment de conflicte col·lectiu.

Aquesta reforma, entenem que reforça el paper dels representants dels treballadors, però alhora estableix mecanismes de garantia de que la informació que l'empresari facilita no se'n farà un ús inadequat.

El Govern de la Generalitat declara d'interès públic la professió de metge

L'acord del Govern facilitat la tramitació dels expedients de compatibilitat d'activitats.

La resolució del Consell de Govern és sensible a una demanda de diversos

col·lectius professionals i de una realitat del mercat que té una carència manifesta de professionals.

L'acord declara de forma expressa que hi ha interès públic per desenvolupar un segon lloc de treball al sector

públic sanitari en el sentit ampli (entenent també l'atenció sòcio sanitària).

Això no implica que de forma automàtica es declari que l'activitat és compatible, sinó que és necessari reclamar-la davant del Departament de Salut.

El que no deixa clar de totes formes la resolució és que passa amb aquelles

situacions fermes nascudes abans de l'acord, i que va comportar, la declaració d'excedència voluntària per incompatibilitat. No obstant, per seguretat jurídica (sobretot pels centres concertats) no seria recomanable que l'Administració revisés aquestes situacions (sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que puguin reclamar els afectats).

[Per a qualsevol ampliació o aclariment sobre el contingut d'aquest butlletí, no dubtin en dirigir-se als professionals del despatx.](#)