

## ELS PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2010.

El passat dia 24 de desembre de 2009, es va publicar al Butlletí Oficial de l'Estat la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de **Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2010**. Com sempre, aquesta llei reflexa un seguit de novetats les quals trobem d'interès per a comentar-les tot seguit, tal i com ja vàrem anunciar al passat Infov@llbé del mes de desembre.



Per a fer un comentari dirigit a aquells punt que trobem d'interès, hem agrupat l'anàlisi per matèries.

### 1.- De la Seguretat Social:

a/ Cotització: el *topall màxim de cotització* s'estableix en 3.198,00 euros, suposant un increment de l'1% respecte de l'any anterior i, que en principi seria el mateix percentatge de l'IPC previst per a l'any 2010.

el *topall mínim* serà igual al salari mínim interprofessional incrementat en una sisena part. Aquest, per a l'any 2010, s'ha fixat en 633,30 euros mensuals pel Reial Decret 2030/2009, de 30 de desembre, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat del dia 31 de desembre de 2009.

Aquests topalls són els que s'hauran de tenir en compte a fi i efecte de calcular la base de cotització per a contingències professionals, atur, formació professional i Fons de Garantia Salarial.

- En el *Règim General*, el topall màxim, sigui quina sigui la categoria professional i grup de cotització, durant l'any 2010, serà de 3.198,00 euros mensuals o, 106,60 euros diaris.

b/ Dels Treballadors Autònoms: dels treballadors autònoms que a dia 1 de gener de 2010 tinguin una edat inferior a 50 anys tindran una base de cotització a escollir per a ells mateixos dins la base mínima i màxima esmentada en el punt anterior. Ara bé, si a dia 1 de gener de 2010, el treballador autònom té 50 anys o més, els límits seran de 907,50 i 1.665,90 euros de base de cotització mínima i màxima, respectivament.

c/ Del Règim Especial: serà del 29,80% (26,50% si no es té coberta la protecció d'incapacitat temporal, IT), quedant igual que el previst per la Llei de Pressupostos de l'any 2009.

d/ Bases mensuals: a continuació exposem un quadre il·lustratiu respecte dels diferents grups de cotització i les seves corresponents bases, mínimes i màximes.

<b>Grup de cotització</b>	<b>Base mínima<sup>1</sup></b>	<b>Base màxima</b>
1) Enginyes i Llicenciats	1.031,64	3.198,00
2) Enginyers tècnics	855,95	3.198,00
3) Caps Administratius i taller	744,50	3.198,00
4) Ajudants no titulats	739,02	3.198,00
5) Oficials Administratius	739,02	3.198,00
6) Subalterns	739,02	3.198,00
7) Auxiliars Administratius	739,02	3.198,00

e/ Base diària:

<b>Grup de cotització</b>	<b>Base mínima<sup>2</sup></b>	<b>Base màxima</b>
8) Oficials de 1a i 2a	24,63	106,60
9) Oficials de 3a i especialitats	24,63	106,60
10) Peons	24,63	106,60
11) Treballadors menors de 18 anys	24,63	106,60

f/ Tipus de cotització:

<b>Contingència</b>	<b>% Empresa</b>	<b>% Treballador</b>	<b>% Total</b>
Atur en contractació indefinida, temporal de treballadors minusvàlids, contractes d'interinitat, formatius i de relleu	5,50	1,55	7,05
Atur en contractació temporal a temps complet excepte l'apartat anterior	6,70	1,60	8,30
Atur en contractació temporal a temps parcial de l'apartat anterior	7,70	1,60	9,30
FOGASA	0,20		0,20
Formació Professional	0,60	0,10	0,70

g/ Accidents de Treball i Malalties Professionals: els percentatges que seran d'aplicació en aquest apartat corresponen als previstos per la Disposició Addicional IVa de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Pressupostos

<sup>1</sup> La base mínima de cotització es calcula amb l'augment percentual que tingui el salari mínim interprofessional de l'any 2010 respecte de l'any 2009, sent de l'1,5%.

<sup>2</sup> La base mínima de cotització es calcula amb l'augment percentual que tingui el salari mínim interprofessional de l'any 2010 respecte de l'any 2009, sent de l'1,5%.

Generals de l'Estat per a l'any 2007, modificada per la Disposició Final XIIIa de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de Pressupostos General de l'Estat pel 2009, augmentant-se un 0,1% l'epígraf relatiu a les situacions d'Incapacitat Temporal. Les primes resultants seran a càrrec exclusiu de l'empresa.

h/ Bonificació per risc durant l'embaràs, lactància natural i malalties professionals: en cas de canvi de lloc de treball per a qualsevol de les circumstàncies descrites, hi haurà bonificació d'un 50% de les cotitzacions empresarials pel període de durada del canvi.

i/ Del concepte de família nombrosa: en el termini d'un mes des de l'entrada en vigor de la Llei de Pressupostos per a l'any 2010 es duran a terme les oportunes modificacions legals per tal de què les famílies monoparentals adquireixin la condició de família nombrosa quan tinguin dos fills a càrrec o en els casos on hi hagi un cònjuge discapacitat i dos fills a càrrec.

j/ Topall salarial del personal del sector públic: el personal laboral al servei del sector públic tindrà, si s'escau, un augment salarial de com a màxim el 0,3%.

La massa salarial del personal laboral experimentarà un increment necessari per tal de fer possible l'aplicació d'una quantitat anual equivalent que resulti pels funcionis públics, d'acord amb el que preveu l'apartat c) i d) de l'article 24 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Aquests augments retributius s'aplicaran al marge de les millores retributives pactades o acordades prèviament per les diferents Administracions Públiques en el marc de les seves competències.

S'estableix un límit durant el 2010 per a la contractació de personal temporal i de nomenament de funcionaris interins, a menys que sigui un supòsit excepcional i per a cobrir necessitats urgents i improrrogables.

Les contractacions anteriors requeriran prèvia autorització conjunta dels Ministeris d'Administracions Públiques i d'Economia i Hisenda.

k/ Prestacions: les prestacions de Seguretat Social es revaloritzen, en general, en un 1%, amb el topall de 2.466,20 euros.

## 2.- De l'interès legal del diner.

Per a l'any 2010 l'interès legal del diner se situa en el 4%. L'interès de demora serà del 5%.

## 3.- Del Salari Mínim per al 2010.

Tal i com ja s'ha avançat en apartats anteriors, el salari mínim professional fixat per al 2010 és de 633,30 euros mensuals, segons el Reial Decret 2030/2009, de 30 de desembre.

#### 4.- De l'IPREM.

L'IPREM és l'Indicador Públic de Rendes d'Efectes Múltiples, i per a l'any 2010 s'ha fixat en 532,51 euros mensuals,

- 7.455,14 euros anuals si la referència del SMI s'ha substituït per l'IPREM.
- 6.390,13 euros anuals si al supòsit anterior s'han exclòs el còmput de les pagues extraordinàries.

5.- Pagament de deutes amb la Seguretat Social d'Institucions Sanitàries que tinguin titularitat pública o institucions sense ànim de lucre: respecte aquest extrem, el que es preveu és que les institucions que estiguin acollides a la moratòria prevista a la Disposició Addicional Trigèsima de la Llei 41/1994, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 1995, podran sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social l'ampliació de la carència concedida a 16 anys, juntament amb l'ampliació de la moratòria concedida fins un màxim de 10 anys amb amortitzacions anuals.

#### 6.- De l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF).

- S'eleva a **15.500 euros** (fins ara 12.020 euros) la quantia de l'exempció de les prestacions d'atur percebudes en la modalitat de pagament únic.
- Se **suprimeix** la deducció de 400 euros per obtenció de rendiments del treball o activitats econòmiques. Com a conseqüència, es produeix un ajustament tècnic en el límit de l'obligació de declarar, que ara es situa en 10.200 euros.
- S'eleva el tipus de gravamen de les rendes de l'estalvi (fins ara totes al 18%), que passen a tributar al **19%** pel primers 6.000 euros, i al **21%** a partir d'aquesta quantitat. El percentatge de retenció o ingrés a compte serà del 19%.
- S'afegeix (amb efectes pels exercicis 2009, 2010 i 2011) una **reducció** del 20% sobre el rendiment net de les activitats econòmiques per empresaris de reduïda dimensió (import net de la xifra de negocis inferior a 5 milions d'euros i plantilla mitjana inferior a 25 treballadors) que mantinguin o creïn ocupació.
- S'actualitzen els coeficients correctors del valor d'adquisició per a les transmissions de bens immobles no afectes a activitats econòmiques que s'efectuïn durant el 2010.

#### 7.- De l'Impost sobre Societats (IS).

- Es redueix el tipus de gravamen, amb efectes pels exercicis 2009, 2010 i 2011, per a empreses de reduïda dimensió (import net de la xifra de negocis inferior a 5 milions d'euros i plantilla mitjana inferior a 25 treballadors) que mantinguin o creïn ocupació:

<b>Base imposable</b>	<b>Tipus impositiu</b>
Entre 0 i 120.202,41 euros	<b>20%</b>
Resta base imposable	<b>25%</b>

- Amb caràcter general, el percentatge de retenció s'estableix en el 19% (fins ara el 18%).
- S'actualitzen els coeficients de correcció monetària.

#### 8.- De l'Impost sobre el Valor Afegit (IVA).

- S'eleven, amb efectes des de l'1 de juliol de 2010 , els tipus impositius general i reduït, que passen del 16% i 7% al **18%** i **8%**, respectivament.

#### 9.- De l'Impost sobre Béns Immobles (IBI).

Amb efectes d'1 de gener de 2010, s'actualitzen els valors cadastrals dels béns immobles mitjançant l'aplicació del coeficient 1,01.

#### 10.- Altres novetats legals.

- Modificació de l'article 48 de la *Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social*, incrementant la sanció a imposar per a qui ocupi a treballadors estrangers sense la preceptiva autorització de treball.
- Modificació de l'article 48 del Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el *Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social*, el qual preveu l'atribució de les competències sancionadores.

**Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.**