

MESURES PER FOMENTAR L'OCUPACIÓ.

El passat dia 31 de desembre de 2009, va publicar-se al Butlletí Oficial de l'Estat la Llei 27/2009, de 30 de desembre, de mesures urgents per al manteniment i el foment de l'ocupació i la protecció de les persones desocupades.



Dins el context en el qual ens trobem de crisi econòmica, i seguint el fil de les diferents mesures que s'han aprovat i posat en marxa per pal·liar les conseqüències negatives que aquesta situació comporta, s'aprova aquest nova llei, que s'estructura en quatre capítols i preveu el següent:

1.- Capítol I: mesures dirigides al manteniment de l'ocupació.

1.1.- Afavoriment de la regulació temporal de l'ocupació en comptes de l'extinció dels contractes temporals, preveient bonificacions en les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social en un 50% quan procedeixi per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives, sempre que s'assumeixi el compromís per part de l'empresari de mantenir durant al menys un any els contractes de treball un cop finalitzi la situació de suspensió de contractes o reducció de jornada.

1.2.- Es modifica el conveni especial de la Seguretat Social subscrit en determinats expedients de regulació d'ocupació de les empreses que no estiguin en procediments concursals. El que es pretén és aconseguir que treballadors en edat avançada continuïn en el mercat laboral.

2.- Capítol II: mesures dirigides a millorar la protecció social dels treballadors.

2.1.- Els treballadors que, un cop finalitzada la suspensió o reducció de la jornada per un expedient de regulació d'ocupació, vegin extingit o novament suspès el seu contracte de treball, per mitjà d'expedient de regulació d'ocupació, se'ls reposarà la prestació per desocupació i la cotització de la Seguretat Social, amb el límit màxim de 120 i 90 dies respectivament.

2.2.- Se suprimeix el termini d'espera per al cobrament del subsidi per desocupació, eliminant supòsits de desprotecció dels treballadors desocupats.

3.- Capítol III: mesures per incentivar l'ocupació de les persones aturades.

3.1.- L'empresari que contracti un treballador desocupat que vingui percepent la prestació per desocupació podrà bonificar-se al 100% de la quota empresarial per contingències comunes de la Seguretat Social, amb el topall màxim del que restés pendent per percebre de la prestació un cop entri en vigor en contracte i amb un límit temporal de la bonificació de tres anys.

3.2.- Mesures tendents a impulsar els contractes indefinits a temps parcial i els temporals a temps parcial de col·lectius amb dificultats per a l'ocupabilitat en el mercat laboral.

4.- Capítol IV: mesures per impulsar l'ocupació dels treballadors discapacitats.

4.1 S'inclouen, pels centres especials d'ocupació, bonificacions de fins el 100 per 100 de la quota empresarial a la Seguretat Social, per impulsar i mantenir l'ocupació dels treballadors amb discapacitat, donada la important incidència que l'actual crisi econòmica està tenint sobre aquests centres i les perspectives de creació i manteniment dels llocs de treball dels discapacitats.

Igualment, i per la seva importància, destaquem les disposicions addicionals tretzena i quinzena que en matèria de fiscalitat i d'enquadrament a la Seguretat Social estableixen el següent:

Disposició addicional tretzena:

Restaran també exemptes d'IRPF les indemnitzacions que s'abonin com a conseqüència d'expedients de regulació d'ocupació o per les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció previstes a l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors que excedeixin els 20 dies de salari per any treballat, sempre que no superin els 45 dies de salari per any, amb el topall de 42 mensualitats.

Disposició addicional quinzena:

Quedaran enquadrats al Règim Especial de Treballadors Autònoms, (o al de la corresponent Mutualitat alternativa) el personal a qui sigui d'aplicació l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, aprovat per la Llei 55/2003, que, a més de prestar serveis a temps complert en els serveis de salut de les Comunitats Autònomes o en els centres que depenguin de l'Institut Nacional de Gestió Sanitària, portin a terme activitats complementàries privades.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.