



CONVOCATÒRIA DE SUBVENCIONS PER A FOMENTAR LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES.

El passat dia 3 d'abril de 2009 es va publicar al DOGC *Resolució de TRE/846/2009, de 23 de març, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2009 per a la concessió de subvencions destinades a l'establiment d'un projecte per al foment de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit de les relacions laborals a Catalunya.*



La sol·licitud està oberta a aquelles entitats que desenvolupen la seva activitat en centres de treball ubicats a Catalunya i reuneixen els requisits següents:

- a) Empreses privades de més de 30 treballadors que compleixin la condició d'empresari/ària, d'acord l'article 1.2 de l'Estatut dels Treballadors.
- b) Empreses públiques i entitats autònomes públiques de més de 30 persones treballadores.

Presentació de sol·licituds i documentació: fins el dia 8 de maig de 2009.

Sol·licituds: hi ha un model a la següent pàgina web www.gencat.cat/treball

Documentació que cal acompanyar:

- DNI o documentació acreditativa del sol·licitant
- Memòria descriptiva, d'acord l'Ordre TRE/256/2007, de 6 de juliol
- Informe dels representants dels treballadors o acreditació de què estan informats
- Documentació relativa als mitjans humans, materials i econòmics d'acord la Llei de Prevenció de Riscos Laborals
- Compliment dels requisits a), b), c) i d) de l'article 6.2 de l'Ordre TRE/256/2007, de 6 de juliol
- Documentació acreditativa de l'existència d'altres subvencions o ajudes: nacionals, internacionals, sol·licitades o concedides
- Documentació relativa a l'existència d'ajuts de mínims rebuts en els tres darrers exercicis fiscals
- Declaració responsable del sol·licitant respecte d'estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Generalitat i de les obligacions amb la Seguretat Social (acreditació d'acord la Llei 5/2007, de 4 de juliol)

Lloc de presentació: Direcció General de Relacions Laborals o als serveis territorials del Departament.

Període de Resolució: el termini màxim per dictar Resolució i notificar-la és de sis mesos des de la data de finalització del termini de presentació de

sol·licituds. En cas de no haver notificació de la Resolució expressa, s'entendrà denegada la sol·licitud, la qual es podrà recórrer en alçada.
Quantia i límits: segons l'establert a l'Ordre TRE/256/2007, de 6 de juliol.

El text de l'Ordre TRE/256/2007, de 6 de juliol, el podeu trobar de manera íntegra a la web següent: www.gencat.cat/diari/4930/07186029.htm

Aprofitem per informar de què el mateix dia es va publicar la convocatòria de l'any 2009 per a la concessió de subvencions destinades a la promoció de la figura de l'Agent per la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a les empreses de 100 o més persones treballadores.

Les previsions són iguals que el ja especificat però donant resposta a la previsió de l'Ordre TRE/318/2007, de 31 d'agost, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la promoció de la figura de l'Agent per la igualtat d'oportunitats entre les dones i homes a les empreses de 100 o més persones treballadores.

REGISTRE DELS CONTRACTES DELS TRADES

El passat dia 4 d'abril de 2009 es va publicar al BOE la *Resolució de 18 de març de 2009, del Servei Públic d'Ocupació Estatal, pel què s'estableix el procediment per al registre dels contractes dels treballadors autònoms econòmicament dependents.*

Tal i com us informàvem a la Nota publicada a la nostra pàgina web el passat dia 4 de març de 2009, segons el RD 179/2009, de 23 de febrer, que desenvolupa l'Estatut del Treballador Autònom, es preveu el Registre que ara es regula en la Resolució esmentada.

Concretament es preveu el següent:

- a) El TRADE o els seus clients tenen l'obligació de registrar el contracte celebrat al Servei Públic d'Ocupació Estatal. També la seva finalització.
- b) Les dades obligatòries que s'hauran de posar en coneixement són: identificació de les parts, dates d'inici i fi del contracte, constància de la condició d'econòmicament dependent respecte del client, objecte i causa del contracte, descansos, jornada, activitat, contingut de la prestació i contraprestació econòmica.
- c) Procediment: presentació personal o telemàtica (www.inem.es/registro/indexTRADE.html)

MODIFICACIONS ESTRUCTURALS EN LES SOCIETATS MERCANTILS

El 4 d'abril de 2009 s'ha publicat al BOE la **Llei 3/2009, de 3 d'abril, sobre modificacions estructurals de les societats mercantils**, que

unifica i amplia el règim jurídic de les alteracions de les societats que van més enllà de les simples modificacions estatutàries i afecten a l'estructura patrimonial o personal de la societat (transformacions, fusions, escissions i cessions globals d'actius i passius).

A continuació destaquem les principals novetats que incorpora la Llei en les següents matèries:

1) Transformació.

- S'inclou la possibilitat de que una societat anònima es transformi en societat cooperativa (fins ara només ho podien fer les societats limitades).
- S'exclou la possibilitat de transformar una societat mercantil en una societat civil (fins ara ho podien fer les societats limitades que tinguessin un objecte no mercantil).

2) Fusió.

- S'inclou una regulació específica per als casos de fusió posterior a una adquisició de societat amb endeutament de l'adquirent.
- No serà necessari informe d'experts sobre el projecte comú de fusió quan així ho acordi la totalitat dels socis de les societats que intervenen en l'operació.
- Es redueixen els anuncis de l'acord de fusió a un en el BORME i en un diari de gran circulació a la província (fins ara s'havia de publicar a dos diaris). Per excepció, no és necessària la publicació quan l'acord es comunica individualment per escrit a tots els socis i creditors.
- Es redueix de sis a tres mesos el termini per impugnar l'acord de fusió.
- S'inclou com a fusió simplificada l'absorció de societat íntegrament participada o participada al 90%.
- S'inclou la regulació de les fusions transfrontereres intracomunitàries.

3) Escissió.

- S'inclou dintre d'aquest règim la segregació (traspàs en bloc per successió universal d'una o varies parts del patrimoni d'una societat, cadascuna de les quals formi una unitat econòmica, rebent a canvi la societat segregada accions, participacions o quotes de la beneficiària).
- S'inclou dintre d'aquest règim la constitució d'una societat íntegrament participada mitjançant la transmissió del patrimoni (creació de societats holding).

4) Cessió global d'actius i passius.

- S'admet aquesta operació com a instrument de modificació estructural o transmissió d'empresa, superant l'anterior concepció que la limitava a l'àmbit de la liquidació.

- Es requereix que per adoptar vàlidament aquest acord en primera convocatòria, concorri a la Junta general, al menys, el 50% del capital social.

5) Trasllat internacional del domicili social.

- Pel trasllat a Espanya del domicili d'una societat estrangera serà necessari justificar amb informe d'expert independent que el seu patrimoni net cobreix la xifra del capital social exigít per la llei espanyola.
- S'estableix un procediment específic per a les societats espanyoles que pretenguin traslladar el seu domicili a l'estranger.

6) Modificacions de les Lleis de Societats Anònimes i de Societats de Responsabilitat Limitada.

- A banda de la regulació de les modificacions estructurals, la Llei modifica determinades disposicions d'aquestes normes per tal d'adequar-les a les Directives Comunitàries en matèries com els informes d'experts en les aportacions no dineràries, el règim d'autocartera i els drets de subscripció preferent d'obligacions convertibles.

7) Implicació dels treballadors en les societats anònimes i cooperatives europees.

- S'afegeix un títol IV a la Llei 31/2006, de 18 d'octubre, sobre implicació dels treballadors en aquestes societats, relatiu a les societats amb domicili a Espanya o centres de treball situats a Espanya, resultants de fusions transfrontereres intracomunitàries.

Les modificacions estructurals de les societats **cooperatives**, així com el trasllat internacional del seu domicili social, es regiran pel seu específic règim legal.

Les previsions d'aquesta nova Llei s'entenen sense perjudici dels **drets d'informació i consulta dels treballadors** previstos a la legislació laboral.

En el cas de que les modificacions estructurals comportin un canvi de titularitat de l'empresa, centre de treball o unitat productiva autònoma, s'aplicarà el règim de **successió d'empresa** previst a l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors (subrogació del nou empresari en els drets i obligacions laborals i de Seguretat Social de l'anterior).

La Llei entra en vigor el **4 de juliol de 2009** i s'aplicarà a les modificacions estructurals els projectes de les quals no haguessin estat aprovats per les societats implicades abans d'aquesta data.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.